INFORMATICS DEVELOPMENT AGENCY
Digitally signed by INFORMATICS DEVELOPMENT AGENCY
Date: 2020.03.03 13:51:36 EET
Reason:
Location: Athens

Δήμος Δέλτα

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Τμήμα Προϋπολογισμού Λογιστηρίου και Προμηθειών

Ταχ. Δ/νση: Πλ. Δημοκρατίας 1, 57400 Σίνδος.
Πληροφορίες: Σαμαρά Ελιζαμπέτ
Τηλ.: 2313-300-500 (εσωτ. 520)
Fax: 2310-586-849
E-mail: e.samara@dimosdelta.gr

Σίνδος, 03/03/2020
ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 268
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 4154

ΘΕΜΑ: Έγκριση διενέργειας και εγγράφων σύμβασης για την υπηρεσία «Υπηρεσίες ιατρού εργασίας έτους 2020», προϋπολογισμού 10.639,20 ευρώ, με απ' ευθείας ανάθεση.

Α Π Ο Φ Α Σ Η
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΕΛΤΑ

Έχοντας υπ' όψιν:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010.
2) Τις διατάξεις του άρθρου 118 του Ν. 4412/2016.
3) Τις διατάξεις του Ν.4555/2018
4) Τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016.
5) Τις διατάξεις του άρθρου 2 του ΠΔ 80/2016
6) Την παρ. 4 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως αναδιατυπώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 3536/2007.
7) Την αναγκαιότητα της συγκεκριμένης υπηρεσίας.
8) Τα από 15-01-2020 έγγραφα σύμβασης του Τμήματος Αστικής Κατάστασης και Ανθρωπίνου Δυναμικού
9) Την υπ' αριθμ.194/3137/2020 προηγούμενη απόφασή μας, με την οποία εγκρίθηκε η δαπάνη και διατέθηκε πίστωση ύψους € 10.639,20 από τους Κ.Α. 02.10.6117.011 και 02.15.6117.012 και η οποία έλαβε μοναδικό αριθμό καταχώρησης στα λογιστικά βιβλία και στο ΠΣ του Δήμου Δέλτα α/α 199/2020

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Α. Εγκρίνουμε τη διενέργεια της υπηρεσίας **«Υπηρεσίες ιατρού εργασίας έτους 2020»**, προϋπολογισμού 8.580,00 ευρώ, χωρίς Φ.Π.Α. ήτοι 10.639,20 ευρώ συμπεριλαμβανόμενου Φ.Π.Α. 24%, με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης και κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής.

Β. Εγκρίνουμε τα έγγραφα της σύμβασης (Τεχνική έκθεση - Ενδεικτικός προϋπολογισμός – Συγγραφή Υποχρεώσεων) της υπηρεσίας **«Υπηρεσίες ιατρού εργασίας έτους 2020»**, τα οποία επισυνάπτονται στο παράρτημα της παρούσης.

Η ανάθεση θα εκτελεστεί μετά από αποστολή αντίστοιχης πρόσκλησης.

Η παρούσα θα αναρτηθεί και στον ιστότοπο του Δήμου Δέλτα.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ Ν. ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ

Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

"Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας Έτους 2020"

ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ: **Ίδιοι πόροι – Τακτικά**

Κ.Α.: **02.10.6117.011** ..... **(9.672,00 €)**
Κ.Α.: **02.15.6117.012** ..... **(967,20 €)**

Ι. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παροχή των υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.) είναι υποχρεωτικές για τον Δήμο, βάσει των διατάξεων:

1. Του Ν.3850/2010 «Κύρωση Κώδικα για υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 84/τ.Α'/2010).
2. Του Ν.1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 177/τ.Α'/1985).
3. Του Ν.3144/2003 «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης» (Φ.Ε.Κ. 111/τ.Α'/2003).
4. Τις διατάξεις του άρθρο 12 §10 του Ν.4071/2012 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4304/2014.
5. Το Π.Δ.17/1996 "μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ" (ΦΕΚ 11/τ.Α'/1996).
6. Το Π.Δ.294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/1988) "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας...".
7. Το Π.Δ.159/1999 (ΦΕΚ 157/τ.Α'/3-8-1999) "μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και υγείας εργαζομένων (τροποποίηση Π.Δ.17/1996)".
8. Την Υ.Α. 88555/3293/1988 "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.".

Επίσης σύμφωνα με την αριθ. 15415/11-7-2018 βεβαίωση του Δήμου Δέλτα, στο Δήμο Δέλτα δεν υπηρετεί Ιατρός Εργασίας.

Με βάση τα ανωτέρω, όσες επιχειρήσεις (ή Ο.Τ.Α.) απασχολούν από πενήντα (50) και άνω εργαζόμενους ή όσες έχουν έστω και ένα εργαζόμενο, εφόσον οι εργασίες τους είναι σχετικές με μόλυβδο, αμίαντο, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους παράγοντες πρέπει να απασχολούν ιατρό εργασίας (Π.Δ. 94/1987, Π.Δ. 212/2006, Π.Δ. 186/1995, Π.Δ. 399/1994, Π.Δ. 338/2001).

Ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως (άρθρο 21 §2 του Ν.3850/2010) και ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού.

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές οι οποίοι πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό των εργαζομένων και δίνουν ως αποτέλεσμα τις ώρες εργασίας του ιατρού εργασίας (άρθρο 21 §1 του Ν.3850/2010). Το διοικητικό προσωπικό του Δήμου Δέλτα, σύμφωνα με τα παραπάνω, ανήκει στην κατηγορία Γ (χαμηλή επικινδυνότητα), με συντελεστή 0,4 και το εργατοτεχνικό προσωπικό αυτού ανήκει στην κατηγορία Β (μεσαία επικινδυνότητα), με συντελεστή 0,6 όπως αναλυτικά αναφέρεται και στον ενδεικτικό προϋπολογισμό παρακάτω.

Ο Δήμος Δέλτα, λόγω έλλειψης σχετικού προσωπικού (Αριθ. Βεβαίωσης 25848/31-12-2019) και προκειμένου να ανταποκριθεί στην υποχρέωση για την ανάθεση καθηκόντων σε ιατρό εργασίας, δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων σε άτομα εκτός του Δήμου ή σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) του άρθρου 23 του Ν.3850/2010, είτε για το σύνολο της μελέτης είτε για κάθε τμήμα της (Τμήμα Α: Δήμος Δέλτα, Τμήμα Β: Στρατόπεδο Αναγνωστοπούλου) ξεχωριστά. Στην περίπτωση που παρέχονται υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας αυτοί οφείλουν να συνεργάζονται ανάλογα με τις ανάγκες του φορέα (άρθρο 9 §1 και 2 του Ν.3850/2010).
Η παροχή των υπηρεσιών του ιατρού εργασίας θα γίνεται στα πλαίσια των επισκέψεων του ιατρού σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου (επισυνάπτεται πίνακας τόπου παροχής υπηρεσιών του Δήμου). Κατά τις επισκέψεις αυτές ο ιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο κάθε εγκατάστασης.

Υποχρεώσεις Ιατρού Εργασίας

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010.
Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη, τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους.
Επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.
Πιο συγκεκριμένα:

- Παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010.
- Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο (άρθρο 17 §1 του Ν.3850/2010).
- Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

  α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

  β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

  γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

  δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

  ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας (άρθρο 17 §2 του Ν.3850/2010),

  στ) συντάσσει μελέτη που αφορά τους εμβολιασμούς εργαζομένων σύμφωνα με το Ν.1503/2006.
- Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο των εργαζομένων. Σε περίπτωση διαφωνίας, η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο (άρθρο 20 §4 του Ν.3850/2010).
- Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας του εργαζομένου (άρθρο17 §3 τουΝ.3850/2010).
- Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας, ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.
- Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
- Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον

εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη (άρθρο 18 §1 του Ν.3850/2010).

- Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.
- Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων (άρθρο18 §2Ν.3850/2010).

στ) Διενεργεί εμβολιασμούς αν παραστεί ανάγκη.

- Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο (άρθρο 18 §3 του Ν.3850/2010).
- Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης, στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία, καθώς και εργατικά ατυχήματα (άρθρο 18 §4 του Ν.3850/2010).
- Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία (άρθρο18 §5 του Ν.3850/2010).
- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους (άρθρο18 §6 του Ν.3850/2010).
- Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη (άρθρο 18 §7 καιάρθρο15 §4 του Ν.3850/2010).
- Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη (άρθρο 18 §8 του Ν.3850/2010).
- Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά (παρ.9άρθρου18Ν.3850/2010).

- Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλεχθούν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών (άρθρο 18 §10 Ν.3850/2010).
- Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων21και 22 του Ν2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α΄), αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23τουΝ2472/1997 (άρθρο18 §11 τουΝ.3850/2010).

<u>Προσόντα Ιατρού Εργασίας</u>

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο (άρθρο 16 §1 του Ν.3850/2010).

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας (άρθρο16 §2 του Ν.3850/2010).

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2.

Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραιτήτως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

Γιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' **μπορεί να ασκεί** καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και **εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού** ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της **Ιατρικής** της **Εργασίας** στην περιφέρεια αυτή (παρ.2Αάρθρο16Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε με την παρ.2τουάρθρου 29του Ν.3996/2011).

<u>Γενικοί όροι</u>:

- ➢ Όλα τα ανωτέρω θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας σε <u>όλες</u> τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- ➢ Ο Δήμος Δέλτα προκειμένου να ανταποκριθεί στην υποχρέωση για την ανάθεση καθηκόντων σε ιατρό εργασίας, δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων σε εργαζόμενους στο Δήμο ή σε άτομα εκτός του Δήμου ή σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) του άρθ. 23 του Ν. 3850/2010. Στην περίπτωση που παρέχονται υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας αυτοί οφείλουν να συνεργάζονται ανάλογα με τις ανάγκες του φορέα (άρθρο 9 §1 και 2 του Ν.3850/2010).
- ➢ Ο Ι.Ε. οφείλει να συνεργάζεται αρμονικά με τις υπηρεσίες για την επίτευξη του επιθυμητού αποτελέσματος.
- ➢ **<u>Επειδή ο αριθμός των εργαζομένων σε διάφορους τομείς μπορεί να μεταβάλλεται διαρκώς, η αμοιβή του Ι.Ε. θα αναπροσαρμόζεται αναλογικά με τις ημέρες απασχόλησης του προσωπικού του</u>**

Δήμου. Ειδικότερα, σε περίπτωση τοποθέτησης νέου προσωπικού, σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή, ο Ι.Ε. οφείλει στην άσκηση των καθηκόντων του όπως αυτά αναλύθηκαν παραπάνω. Για τον ίδιο λόγο, ο Δήμος έχει δικαίωμα αναπροσαρμογής του προϋπολογισμού για την κάλυψη όλου του προσωπικού, χωρίς να υπάρξει υπέρβαση του συμβατικού ποσού.

- Οι ανωτέρω παροχές υπηρεσιών, θα γίνουν βάσει του Ν.4412/2016.
- Ο εντολοδόχος της υπηρεσίας αυτής, υποχρεούται να προσέλθει στο Δημοτικό Κατάστημα Σίνδου μέσα σε 10 μέρες από την ημερομηνία της πρόσκλησης του από το Δήμο, για να υπογράψει τη σύμβαση και να καταθέσει εγγύηση για την καλή εκτέλεση αυτής, σύμφωνα με την §7 της παρούσας.
- Δεν απαιτείται εγγύηση συμμετοχής (**άρθρο 72 §1α του Ν.4412/2016**).

Σίνδος, 15/01/2020

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ	Η ΘΕΩΡΗΣΑΣΑ
Χαζαράκης Θεόκριτος ΔΕ Διοικητικών Προϊστάμενος Τμήματος Αστικής Κατάστασης & Ανθρώπινου Δυναμικού	Τοπάλογλου Βασιλική ΠΕ Διοικητικό Προϊσταμένη Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

"Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας Έτους 2020"

ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ: **Ίδιοι πόροι – Τακτικά**

Κ.Α.: **02.10.6117.011** ..... **(9.672,00 €)**
Κ.Α.: **02.15.6117.012** ..... **(967,20 €)**

ΙΙ. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την §1 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες (ή Ο.Τ.Α.) που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ως κάτωθι:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β

Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός Εργασίας / Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο
Έως 1.000	0,6

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ

Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός εργασίας / Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο
	0,4

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,

β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα, και

γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα (άρθρο 21 §2 του Ν.3850/2010).

Για τον υπολογισμό του ενδεικτικού προϋπολογισμού της εν λόγω δαπάνης λάβαμε υπόψη τα στοιχεία του υπηρετούντος προσωπικού του Δήμου ανά Κλάδο / Ειδικότητα, το γεγονός ότι ο Δήμος θα προβεί στην πρόσληψη μονίμου προσωπικού για την στελέχωση των ανταποδοτικών υπηρεσιών του, σε πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου επίσης ανταποδοτικών υπηρεσιών, το γεγονός ότι εκ μέρους του Ο.Α.Ε.Δ. υλοποιείται το πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας – Θύλακες Ανεργίας και στο Δήμο μας ο οποίος ανήκει σε αυτούς, το γεγονός ότι στα διοικητικά όρια του Δήμου Δέλτα υπάρχει camp μεταναστών και ως εκ τούτου μέσω του Ο.Α.Ε.Δ. απασχολείται προσωπικό ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών λειτουργία αυτού.
Βάσει των ανωτέρω ο ενδεικτικός προϋπολογισμός της δαπάνης διαμορφώνεται σε δυο τμήματα ως εξής:

ΤΜΗΜΑ Α. ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ / ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ ΣΕ €	ΣΥΝΟΛΟ
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΜΟΝΙΜΟΙ[1]	180	0,6	108,00	30,00	**3.240,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ[2] (8ΜΗΝΑ)	80	0,6	48,00	30,00	**1.440,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ[3] (ΚΟΙΝ. Ο.Α.Ε.Δ.)	90	0,6	54,00	30,00	**1.620,00**
Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΜΟΝΙΜΟΙ[1]	95	0,4	38,00	30,00	**1.140,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ[2] (8ΜΗΝΑ)	20	0,4	8,00	30,00	**240,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ[3] (ΚΟΙΝΩΦΕΛΗ Ο.Α.Ε.Δ.)	10	0,4	4,00	30,00	**120,00**
		ΣΥΝΟΛΟ	**260,00**		**7.800,00**
		ΦΠΑ		**24,00%**	**1.872,00**
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			**9.672,00**

[1]Περιλαμβάνονται και τυχόν μελλοντικές μετατάξεις μέσω της κινητικότητας.

[2]Ο προβλεπόμενος στον Ο.Ε.Υ. μέγιστος αριθμός εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

[3]Ο προβλεπόμενος αριθμός εργαζομένων μέσω προγραμμάτων καταπολέμησης της ανεργίας (Ο.Α.Ε.Δ.)

ΤΜΗΜΑ Β. ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΟ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ / ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ ΣΕ €	ΣΥΝΟΛΟ
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΚΟΙΝΩΦΕΛΗ ΟΑΕΔ ΓΙΑ HOT SPOT)	30	0,6	18,00	30,00	**540,00**
Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΚΟΙΝΩΦΕΛΗ ΟΑΕΔ ΓΙΑ HOT SPOT)	20	0,4	8,00	30,00	**240,00**
		ΣΥΝΟΛΟ	**26,00**	**0,00**	**780,00**
		ΦΠΑ		**24,00%**	**187,20**
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			**967,20**

ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΣΗ

ΤΜΗΜΑ	ΚΟΣΤΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Φ.Π.Α.	ΣΥΝΟΛΟ
Α. ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ	7.800,00 €	1.872,00 €	**9.672,00 €**
Β. ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΟ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ	780,00 €	187,20 €	**967,20 €**
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΛΕΤΗΣ	**8.580,00 €**	**2.059,20 €**	**10.639,20 €**

- Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται από το ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠ) (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08).

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν προσφορά είτε για το σύνολο είτε για κάθε ένα τμήμα της παρούσας, είτε για ένα από τα τμήματα της παρούσας.

Σίνδος, 15/01/2020

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

Χαζαράκης Θεόκριτος
ΔΕ Διοικητικών
Προϊστάμενος Τμήματος Αστικής Κατάστασης & Ανθρώπινου Δυναμικού

Η ΘΕΩΡΗΣΑΣΑ

Τοπάλογλου Βασιλική
ΠΕ Διοικητικό
Προϊσταμένη Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΣΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

"Υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας Έτους 2020"

ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ: **Ίδιοι πόροι – Τακτικά**

Κ.Α.: **02.10.6117.011** ..... **(9.672,00 €)**
Κ.Α.: **02.15.6117.012** ..... **(967,20 €)**

ΙΙΙ. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1ο
Αντικείμενο της μελέτης

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας στο Δήμο Δέλτα για ένα έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2-6-2010) περί κύρωσης του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων «στις επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) άτομα και άνω, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφάλειας.

Άρθρο 2ο
Ισχύουσες διατάξεις

Η διενέργεια και η εκτέλεση της προμήθειας διέπεται από τις διατάξεις:

1. Του Ν.3463/2006 (ΦΕΚ 114/τ.Α'/8-6-2006) «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων».
2. Του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α'/7-6-2010) «Νέα αρχιτεκτονική της αυτοδιοίκησης και της αποκεντρωμένης διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».
3. Του Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112/τ.Α'/13-7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις».
4. Της με αριθμό 1450/550/10-2-1982 Υπουργικής Απόφασης.
5. Του Ν.4071/2012 (ΦΕΚ 85/τ.Α'/11.04.2012 "Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ".
6. Του Ν.4013/2011 (ΦΕΚ 204 Α/15-9-2011) «Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων».
7. Του Ν.4152/2013 (ΦΕΚ 107/τ.Α'/9-5-13) Άρθρο 1 §Ζ – ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ 16-3-2013 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στην Οδηγία 2011/7 της 16ης Φεβρουαρίου 2011 για την καταπολέμηση των καθυστερήσεων πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές».
8. Του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 240/τ.Α'/12.12.2012) «Ρύθμιση ζητημάτων κατεπείγοντος χαρακτήρα του υπουργείου Εσωτερικών- Προμήθειες Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού».
9. Του Ν.4257/2014 (ΦΕΚ 93/τ.Α'/14-04-2014) «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», άρθρα 63 & 66.
10. Του Ν.4250/2014 (ΦΕΚ 74/τ.Α'/26-3-2014) «Διοικητικές Απλουστεύσεις-Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα-Τροποποίηση Διατάξεων του π.δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις».

11. Του Ν.4254/2014 (ΦΕΚ 85/τ.Α'/07-04-2014) υποπαράγραφος ΣΤ.20 «Εφαρμογή ΕΣΗΔΗΣ».
12. Του Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/τ.Α'/08-08-2016) Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ).
13. Τις διατάξεις του Ν.1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α'/18-10-1985) περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.
14. Το άρθρο 83 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247Α).
15. Το Π.Δ 17/1996 (ΦΕΚ 11/τ.Α'/18-1-1996) το οποίο τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/τ.Α'/3-8-1999) περί μέτρων για τη βελτίωση της Ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ (11/Α) και του Π.Δ. 70α/1988 «Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία» (31/Α) όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 175/1997 (150/Α).
16. Το Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/21-6-1988) περί ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφάλειας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παρ. 1 του Ν.1568/1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων».
17. Την Υπουργική Απόφαση 88555/3293/1988 (ΦΕΚ 721/τ.Β'/4-10-1988) περί υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και των Ο.Τ.Α. η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν.1836/1989 (ΦΕΚ 79/τ.Α'/14-3-1989) περί προώθησης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις.
18. Το Π.Δ. 95/1999 (ΦΕΚ 102/τ.Α'/26-5-1999) περί όρων ίδρυσης και λειτουργίας υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης.
19. Το άρθρο 209 του Ν.3463/2006 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
20. Την §13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008 (ΦΕΚ 263/τ.Α'/23-12-2008).
21. Το άρθρο 83 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247Α).
22. Την Κ.Υ.Α. με αρ. Υ7α/Γ.Π.οικ.112498/18-8-2009 περί ιατρών εργασίας – όρων και προϋποθέσεων για την απόκτηση της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων.
23. Τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2010).
24. Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α'/85) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».
25. Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/τ.Α'/3-8-99) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)».
26. Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/τ.Α'/8-5-2003) «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».
27. Υ.Α. 130134/2007(ΦΕΚ 1369/τ.Β'/2.8.2007) Όροι παροχής υπηρεσιών και χρονικά όρια υποχρεωτικής απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας κατά την εκτέλεση ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών.
28. Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ. 130297/15.7.96: «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».
29. ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας.
30. Το άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012, καθώς και τα όσα ειδικά ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 4304/2014 (ΦΕΚ 234/2014 τ. Α') προαγωγής της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία.

Άρθρο 3ο
Ορισμοί – Σειρά ισχύος τευχών

Οι ακόλουθοι όροι θα έχουν, πλην της περιπτώσεως που τα συμφραζόμενα απαιτούν διαφορετικά, τις έννοιες που τους αποδίδονται στη συνέχεια:

«Αναθέτουσα Αρχή» είναι ο ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ.

«Δημόσιες συμβάσεις» και «συμβάσεις έργων, υπηρεσιών και προμηθειών» νοούνται οι συμβάσεις εξ επαχθούς αιτίας οι οποίες συνάπτονται γραπτώς μεταξύ ενός ή περισσότερων οικονομικών φορέων και μιας ή ενός ή περισσότερων αναθετουσών αρχών / αναθετόντων φορέων, αντίστοιχα, και έχουν ως αντικείμενο την εκτέλεση έργων, την προμήθεια αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών.

«Οικονομικός φορέας» νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή δημόσιος φορέας ή ένωση αυτών των προσώπων ή/και φορέων, συμπεριλαμβανομένων των προσωρινών συμπράξεων επιχειρήσεων, που προσφέρει στην εκτέλεση εργασιών ή παροχή υπηρεσιών.

«Προσφέρων» νοείται οικονομικός φορέας που έχει υποβάλει προσφορά.

«Υποψήφιος» νοείται οικονομικός φορέας που έχει ζητήσει να του αποσταλεί ή έχει λάβει πρόσκληση συμμετοχής στην παρούσα διαδικασία ανάθεσης.

«Απευθείας ανάθεση» νοείται η διαδικασία ανάθεσης χωρίς εκ των προτέρων δημοσιότητα, στο πλαίσιο της οποίας οι αναθέτουσες αρχές / αναθέτοντες φορείς αναθέτουν στον οικονομικό φορέα της επιλογής τους, κατόπιν έρευνας αγοράς και διαβούλευσης με έναν ή περισσότερους οικονομικούς φορείς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 118 και 328 του Ν4412/2016 «Κεντρικό Ηλεκτρονικό μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗμΔΗΣ)» νοείται το πληροφοριακό σύστημα, που αποτελεί μέρος του Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ. και έχει ως σκοπό τη συλλογή, επεξεργασία και δημοσιοποίηση στοιχείων που αφορούν στις δημόσιες συμβάσεις και στις συμβάσεις, κατά την έννοια της διάταξης της περίπτωσης 5 της παρούσας παραγράφου, σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4013/2011 (Α' 204) και το άρθρο 38.

«Συμφωνητικό» νοείται η γραπτή συμφωνία μεταξύ της αναθέτουσας αρχής / αναθέτοντος φορέα ή της ΚΑΑ και του αναδόχου, αναπόσπαστο τμήμα της οποίας αποτελούν όλα τα σχετικά έγγραφα της σύμβασης, η προσφορά του αναδόχου, καθώς και οι πάσης φύσεως τροποποιήσεις της συμφωνίας αυτής.

«Ανάδοχος» ή «πάροχος υπηρεσιών» νοείται ο οικονομικός φορέας στον οποίο έχει ανατεθεί με δημόσια σύμβαση ή σύμβαση, κατά την έννοια της διάταξης της περίπτωσης 5 της παρούσας παραγράφου

Άρθρο 4ο
Προσόντα ιατρού εργασίας

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο (θα πρέπει να προσκομιστεί τίτλος ειδικότητας και πιστοποίησης από τον ιατρικό σύλλογο. Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού).
Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Οι ιατροί των παραγράφων α) και β) μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου Θεσσαλονίκης και εφόσον λάβουν βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή (Θα πρέπει να προσκομίσουν δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν ότι μπορούν να εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας καθώς και την αναφερόμενη βεβαίωση του οικείου ιατρικού συλλόγου. Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού).

Άρθρο 5ο
Στοιχεία και δικαιολογητικά συμμετοχής

ΕΓΓΥΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ: Δεν απαιτείται σύμφωνα με το άρθρο 72 του Ν.4412/2016.
ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ – ΦΑΚΕΛΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΠΟΥ ΘΑ ΠΕΡΙΕΧΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΘΙ:

Οι Προσφέροντες οφείλουν, να καταθέσουν επί ποινή αποκλεισμού τα παρακάτω:

1. **Απόσπασμα ποινικού μητρώου**, έκδοσης τουλάχιστον του τελευταίου τριμήνου, από το οποίο προκύπτει ότι δεν έχουν καταδικασθεί για αδίκημα σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.
2. **Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986,** στην οποία θα δηλώνει όλους τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης στους οποίους οφείλει να καταβάλλει εισφορές.
3. **Πιστοποιητικά ασφαλιστικής ενημερότητας**.
4. **Φορολογική ενημερότητα** για συμμετοχή σε διαδικασία ανάθεσης που να προκύπτει ότι είναι ενήμεροι ως προς τις φορολογικές τους υποχρεώσεις και χρειάζεται να είναι σε ισχύ.
5. **Βεβαίωση ιατρικού συλλόγου.**
6. **Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο**.
   (Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού).
7. **Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:**
   α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
   β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

   Οι ιατροί των ανωτέρω παραγράφων α) και β) μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου Ν. Θεσσαλονίκης. Το δικαίωμα αυτό πιστοποιείται με σχετική βεβαίωση του ιατρικού συλλόγου Θεσσαλονίκης.
   (Ο όρος αυτός είναι υποχρεωτικός με ποινή αποκλεισμού).
8. **Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986** στην οποία θα δηλώνεται ότι:
   α. Η προσφορά τους ισχύει για τρεις (3) μήνες από την ημέρα υποβολής της. Προσφορά που ορίζει χρόνο ισχύος μικρότερο του παραπάνω αναφερομένου απορρίπτεται ως απαράδεκτη.
   β. Δεν έχουν αποκλεισθεί από άλλους διαγωνισμούς του Δημοσίου, προκειμένου δε για επιχειρήσεις του εξωτερικού απαιτείται δήλωση ότι δεν έχουν αποκλειστεί από αντίστοιχη Αρχή.
   γ. Η προσφορά συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους και τις προδιαγραφές της παρούσας μελέτης την οποία έλαβαν γνώση και αποδέχονται ανεπιφύλακτα τους όρους της.
   δ. Τα υποβαλλόμενα στοιχεία είναι αληθή.
   ε. Παραιτούνται από κάθε δικαίωμα αποζημίωσής τους σχετικό με οποιαδήποτε απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής για αναβολή ή ακύρωση της διαδικασίας απευθείας ανάθεσης.

   Σημειώνεται ότι σε όλες τις Υπεύθυνες Δηλώσεις του Ν.1599/1986 που ζητούνται στα δικαιολογητικά της παρούσας θα πρέπει να δηλώνεται ρητά ότι τα γραφόμενα στην Υπεύθυνη Δήλωση ισχύουν μέχρι και την ημέρα υποβολής της προσφοράς (Άρθρο 3, παρ. β2 του Ν.4250/2013).

Άρθρο 6ο
Χρόνος - Τόπος εκτέλεσης εργασιών

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 12 μηνών από την υπογραφή της σύμβασης.

Ο ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους στους χώρους εργασίας σε όλα τα Δημοτικά κτήρια και εγκαταστάσεις όπου εργάζονται οι υπάλληλοι του Δήμου και η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία.

Άρθρο 7ο
Υποχρεώσεις του αναδόχου

Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 8ο
Παραλαβή εργασιών

Η παραλαβή εργασιών γίνεται από την τριμελή Επιτροπή παραλαβής με βάση το βιβλίο γραπτών υποδείξεων του ιατρού εργασίας.
Στο βιβλίο αυτό καταγράφεται η υλοποίηση του Προγράμματος επισκέψεων στους χώρους εργασίας και αναφέρονται οι γραπτές υποδείξεις του ιατρού εργασίας για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων για τα οποία λαμβάνει γνώση ο αρμόδιος Αντιδήμαρχος.

Άρθρο 9ο
Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον ανάδοχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιαδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια της σύμβασης.

Άρθρο 10ο
Χρηματοδότηση - Τρόπος πληρωμής

Για την παροχή των παραπάνω υπηρεσιών έχει προβλεφθεί συνολική πίστωση ποσού **10.639,20 €** στον προϋπολογισμό του Δήμου του έτους 2020 και συγκεκριμένα στους Κ.Α. Σφάλμα! Το αρχείο προέλευσης της αναφοράς δεν βρέθηκε. (9.672,00 €) με τίτλο **«Ανάθεση υπηρεσιών ιατρού εργασίας για το Δήμο (2020)»** και Σφάλμα! Το αρχείο προέλευσης της αναφοράς δεν βρέθηκε. (967,20 €) με τίτλο **«Ανάθεση υπηρεσιών ιατρού εργασίας για τους ωφελούμενους του Κοινωφελούς προγράμματος σε Δήμους και σε υπηρεσίες Α' υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών (2020)».**
Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβασης είτε τμηματικά αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον ανάδοχο τα νόμιμα παραστατικά και δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 200 παρ. 4 του ν.4412/2016, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.
(Οι γιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (ΠΟΛ1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008 & αριθ. 297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.).

Άρθρο 11ο
Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη και εισφορές, υπέρ του Δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 12ο
Επίλυση διαφορών

Η Σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο.

Σε περίπτωση διαφορών που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με την ερμηνεία ή την εκτέλεση ή την εφαρμογή της Σύμβασης ή εξ' αφορμής της, η Αναθέτουσα Αρχή και ο Ανάδοχος καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη φιλική επίλυσή τους, σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών. Για κάθε διαφορά που δεν είναι δυνατό να επιλυθεί σύμφωνα με τα παραπάνω οριζόμενα, αρμόδια θα είναι ταδικαστήρια που εδρεύουν στο Ν. Θεσσαλονίκης.
Το σύνολο του προσωπικού κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης μπορεί να διαφοροποιηθεί σε σχέση με τα ανωτέρω αναλόγως των αποχωρήσεων ή προσλήψεων του προσωπικού (συνταξιοδοτήσεις, μετατάξεις, αποσπάσεις, προγράμματα κλπ) που θα πραγματοποιηθούν.

Σίνδος, 15/01/2020

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ	Η ΘΕΩΡΗΣΑΣΑ
Χαζαράκης Θεόκριτος ΔΕ Διοικητικών Προϊστάμενος Τμήματος Αστικής Κατάστασης & Ανθρώπινου Δυναμικού	Τοπάλογλου Βασιλική ΠΕ Διοικητικό Προϊσταμένη Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΟΠΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ – ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
	ΣΙΝΔΟΣ	
1.	ΔΗΜΑΡΧΕΙΟ	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΛΑΣΤΗΡΑ 13
2.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΠΛΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
3.	ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΠΛΑΣΤΗΡΑ (ΚΤΙΡΙΟ ΚΕΠΕΣ)
4.	ΑΠΟΘΗΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΕΚΤΑΣΗ ΜΕΓΑΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ
5.	Κ.Ε.Π.	ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 6Α
	ΝΕΑ ΜΑΓΝΗΣΙΑ	
6.	ΑΜΑΞΟΣΤΑΣΙΟ	ΙΑΤΡΟΥ ΜΗΝΑ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ
7.	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	ΒΑΣΙΛΕΩΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ 10
	ΔΙΑΒΑΤΑ	
8.	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	ΣΠΥΡΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ 2 & ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
	ΚΑΛΟΧΩΡΙ	
9.	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	ΠΛΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
	ΧΑΛΑΣΤΡΑ	
10.	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ & ΚΕΠ	ΠΛΑΤΕΙΑ ΔΗΜΑΡΧΕΙΟΥ
	ΑΝΑΤΟΛΙΚΟ	
11.	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	ΑΝΑΤΟΛΙΚΟ
	ΚΥΜΙΝΑ	
12.	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ & ΚΕΠ	ΚΥΜΙΝΑ
	ΝΕΑ ΜΑΛΓΑΡΑ	
13.	ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	ΝΕΑ ΜΑΛΓΑΡΑ