Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.10.12 11:20:21 EEST
Reason:
Location: Athens

Δήμος Δέλτα
ΑΝΑΤΟΛΙΚΟ | ΒΡΑΧΙΑ | ΔΙΑΒΑΤΑ | ΚΑΛΟΧΩΡΙ | ΚΥΜΙΝΑ
ΝΕΑ ΜΑΓΝΗΣΙΑ | ΝΕΑ ΜΑΛΓΑΡΑ | ΣΙΝΔΟΣ | ΧΑΛΑΣΤΡΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Τμήμα Προμηθειών και Αποθήκης

Ταχ. Δ/νση: Πλ. Δημοκρατίας 1,
57400 Σίνδος.
Πληροφορίες: Κουκουρίκη Νικολέτα
Τηλ.: 2313-300-500 (εσωτ. 562)
E-mail: n.koukouriki@dimosdelta.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Σίνδος, 12/10/2026
ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ:3048
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.:24409

ΘΕΜΑ: Έγκριση διενέργειας και εγγράφων σύμβασης της υπηρεσίας με τίτλο **«Υπηρεσίες ιατρού εργασίας έτους 2026-2028», προϋπολογισμού 32.190,00 Ευρώ** συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 0%, με απευθείας ανάθεση.

Α Π Ο Φ Α Σ Η
Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΕΛΤΑ

Έχοντας υπ' όψιν:

1) Τις διατάξεις των άρθρων 2 και 4 του ΠΔ 80/2016.
2) Τις διατάξεις του Ν.5314/2026.
3) Τις διατάξεις του Ν.5321/2026.
4) Την υπ'αρίθμ. 1/40/05-01-2026 Απόφαση Δημάρχου με θέμα : «Ορισμός Αντιδημάρχων Δήμου Δέλτα και μεταβίβαση Αρμοδιοτήτων» (ΑΔΑ: 6ΜΨΗΩ9Ι-ΜΙΤ).
5) Την αναγκαιότητα σύναψης σύμβασης παροχής υπηρεσίας με τίτλο **«Υπηρεσίες ιατρού εργασίας έτους 2026-2028».**
6) Τα από 05-08-2026 έγγραφα σύμβασης του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού, της Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Δέλτα.
7) Την υπ' αριθ. 3043/24334/09-10-2026 προηγούμενη απόφασή μας (ΑΔΑ: ΡΛΦΙΩ9Ι-ΔΓΔ), με την οποία εγκρίθηκε η πολυετής δαπάνη και διατέθηκε πίστωση συνολικού ύψους **32.190,00 €** από τον Α.Λ.Ε. **02.010.2420904001** και η οποία έλαβε μοναδικό αριθμό καταχώρησης στα λογιστικά βιβλία και στο ΠΣ του Δήμου Δέλτα α/α 280/2026 με αριθμό βεβαίωσης Π.Ο.Υ. 297/2026. Χρηματοδότηση: Ίδια έσοδα.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Α. Εγκρίνουμε τη διενέργεια της υπηρεσίας με τίτλο **«Υπηρεσίες ιατρού εργασίας έτους 2026-2028»**, εκτιμώμενης αξίας **32.190,00 €** συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 0%, με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης και κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής.

Β. Εγκρίνουμε τα έγγραφα σύμβασης (Τεχνική περιγραφή – Ενδεικτικός προϋπολογισμός – Συγγραφή Υποχρεώσεων) της υπηρεσίας με τίτλο **«Υπηρεσίες ιατρού εργασίας έτους 2026-2028»,** συνολικού προϋπολογισμού **32.190,00 €** συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 0%, τα οποία επισυνάπτονται στο παράρτημα της παρούσης.

Η ανάθεση θα εκτελεστεί μετά από αποστολή αντίστοιχης πρόσκλησης.

Η παρούσα θα αναρτηθεί και στον ιστότοπο του Δήμου Δέλτα.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΒΕΡΒΙΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΜΕΛΕΤΗ

«ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2026-2028»

CPV: 85121000-3

"Ιατρικές Υπηρεσίες"

Προϋπολογισμός	
Κόστος υπηρεσίας	**32.190,00**
Φ.Π.Α. 0%	**00,00**
Σύνολο	**32.190,00**

ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ: Ίδιοι πόροι – Τακτικά

Α.Λ.Ε.: 02.010.2420904001 (32.190,00€)

Περιεχόμενα

I. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
II. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
III. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Σίνδος, 05/08/2026

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παροχή των υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.) είναι υποχρεωτικές για τον Δήμο, βάσει των διατάξεων:

1. Του Ν.3850/2010 «Κύρωση Κώδικα για υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 84/τ.Α'/2010).
2. Του Ν.1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 177/τ.Α'/1985).
3. Του Ν.3144/2003 «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης» (Φ.Ε.Κ. 111/τ.Α'/2003).
4. Τις διατάξεις του άρθρου 12 §10 του Ν.4071/2012 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4304/2014.
5. Το Π.Δ.17/1996 "μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ" (ΦΕΚ 11/τ.Α'/1996).
6. Το Π.Δ.294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/1988) "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας...".
7. Το Π.Δ.159/1999 (ΦΕΚ 157/τ.Α'/3-8-1999) "μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και υγείας εργαζομένων (τροποποίηση Π.Δ.17/1996)".
8. Το Π.Δ. 26/2020 (ΦΕΚ 50/τ.Α΄/6-3-2020) "Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ "για την τροποποίηση της οδηγίας2004/37/ΕΚ "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία" (τροποποίησης των Π.Δ.399/94(Α΄221) και Π.Δ. 307/86(Α΄135).
9. Την Υ.Α. 88555/3293/1988 "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.".
10. Τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του αρθρ.8 του Ν. 4808/21.(ΦΕΚ-101 Α/19-6-21)

Επίσης σύμφωνα με την αριθ. 19050/04-08-2026 βεβαίωση του Δήμου Δέλτα, στο Δήμο Δέλτα δεν υπηρετεί Ιατρός Εργασίας.

Με βάση τα ανωτέρω, όσες επιχειρήσεις (ή Ο.Τ.Α.) απασχολούν από πενήντα (50) και άνω εργαζόμενους ή όσες έχουν έστω και ένα εργαζόμενο, εφόσον οι εργασίες τους είναι σχετικές με μόλυβδο, αμίαντο, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους παράγοντες πρέπει να απασχολούν ιατρό εργασίας (Π.Δ. 94/1987, Π.Δ. 186/1995, Π.Δ. 399/1994, Π.Δ. 338/2001. Π.Δ. 212/2006, Π.Δ. 26/2020).
Ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως (άρθρο 21 §2 του Ν.3850/2010) και ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού.
Ο Δήμος Δέλτα, λόγω έλλειψης σχετικού προσωπικού (Αριθ. Βεβαίωσης 19050/04--08-2025) και προκειμένου να ανταποκριθεί στην υποχρέωση για την ανάθεση καθηκόντων σε ιατρό εργασίας, δύναται να επιλέξει μεταξύ της ανάθεσης των καθηκόντων σε άτομα εκτός του Δήμου ή σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) του άρθρου 23 του Ν.3850/2010, για το σύνολο της μελέτης ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων. Στην περίπτωση που παρέχονται υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας

και ιατρού εργασίας αυτοί οφείλουν να συνεργάζονται ανάλογα με τις ανάγκες του φορέα (άρθρο 9 §1 και 2 του Ν.3850/2010).
Συμπεριλήφθηκε όλο το υπηρετούν προσωπικό του Δήμου, μόνιμο, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ, καθώς και το προσωπικό που θα προσληφθεί το προσεχές διάστημα από εκκρεμείς προσλήψεις του προγραμματισμού προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ και των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων

ΙΙ.ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

1. **<u>Αρμοδιότητες Ιατρού Εργασίας</u>**

Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του αρθρ.8 του Ν. 4808/21.
Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη, τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους.
Επίσης ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση επίβλεψης της υγείας των εργαζομένων.
Πιο συγκεκριμένα:

- Παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν.3850/2010.

- Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο (άρθρο 17 §1 του Ν.3850/2010.

<u>Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:</u>

- ✓ σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

- ✓ λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

11. φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, μεταξύ άλλων και για την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

12. οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

13. αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, σωματικής ή ψυχικής προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης ατόμων που υφίστανται διακρίσεις ή θυμάτων βίας και παρενόχλησης , συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης , καθώς και θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης ή εύλογων προσαρμογών της θέσης εργασίας (άρθρο 17 §2 του Ν.3850/2010, όπως τροποποιήθηκε από την §1 του άρθρου 8 του Ν.4808/21-ΦΕΚ 101/τ.Α΄/2021),

- Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο των εργαζομένων. Σε περίπτωση διαφωνίας, η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο (άρθρο20 §4 του Ν.3850/2010).

- Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας του εργαζομένου (άρθρο 17 §3 του Ν.3850/2010).

- Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας, ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

- Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

- Εκτιμά την καταλληλόλητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη (άρθρο18 §1 του Ν.3850/2010).

- **Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων**.

  Για το σκοπό αυτό:

  1. επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

  2. επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

  3. ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

  4. επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους, μεταξύ των οποίων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανόμενης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

  5. παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος, περιστατικού βίας ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας δημόσιας υγείας της περιφέρειας , όπου εδρεύει η επιχείρηση(άρθρο 18 §2 Ν.3850/2010, όπως τροποποιήθηκε με την §2 του άρθρου 3 του Ν.4808/21-ΦΕΚ 101/τ.Α΄/2021).

- Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο (άρθρο18 §3 τουΝ.3850/2010).

- Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης, στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία, καθώς και εργατικά ατυχήματα (άρθρο 18 §4 του Ν.3850/2010).

- Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία (άρθρο18 §5 του Ν.3850/2010).

- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους (άρθρο18 §6 τουΝ.3850/2010).

- Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη (άρθρο 18 §7 καιάρθρο15 §4 του Ν.3850/2010).

- Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του και των υποχρεώσεων του εργοδότη(Δήμαρχος), σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη (άρθρο18 §8 τουΝ.3850/2010).

- Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά (παρ.9, άρθρου18, Ν.3850/2010).

5. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλεχθούν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών (άρθρο 18 §10 Ν.3850/2010).

6. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν.2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α΄), αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν.2472/1997 (από 29.08.2019 εφαρμόζεται το άρθρο 84 του Ν.4624/19(άρθρο18 §11 του Ν.3850/2010).

Προσόντα Ιατρού Εργασίας

Μετά την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/τ.Α΄/20.03.2020) η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/2020 (ΦΕΚ 83/τ.Α΄/10.04.2020

Α. Το άρθρο 16 του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο 1 του Ν.3850/2010(Α΄84), αντικαθίσταται ως εξής:
Προσόντα ιατρού εργασίας:

1. Καθήκοντα ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

   α) Οι ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.
   β) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της ιατρικής της εργασίας και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009.
   γ) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) έτη μέχρι και της 15 Μαΐου 2009.

Β. Οι ιατροί της παρ.1 μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.(άρθρο 16 §2 του Ν.3850/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την §1 του άρθρου 13ου της ΠΝΠ(ΦΕΚ 68/τ.Α΄/20.03.2020), η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/2020(ΦΕΚ 83/τ.Α΄/10.04.2020).

Γ. Ο Ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της επιχείρησης(Δήμαρχος).

Επίσης στο άρθρο 16 του Κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων (ν. 3850/2010, Α'84), περί των προσόντων των ιατρών εργασίας, προστίθεται παρ. 4 ως εξής:

«Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας, η οποία εκδίδεται μετά από γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Σ.Υ.Α.Ε.) και του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας (ΚΕ.Σ.Υ.), δύναται να ορίζονται, και πέραν των προβλεπόμενων στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν.3850/2010, ειδικότητες ιατρών, οι οποίοι μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο προκειμένου να αντιμετωπιστεί η αύξηση των εργατικών ατυχημάτων, να ενταθεί η αντιμετώπιση των επαγγελματικών κινδύνων και ασθενειών και να καλυφθεί η περιφερειακή ή τοπική ανεπάρκεια του αριθμού των ιατρών εργασίας, ιδίως κατά την τουριστική περίοδο, και οι οποίοι εντάσσονται σε νέο μητρώο ιατρών που μπορούν να ασκήσουν καθήκοντα ιατρού εργασίας, συμπληρωματικό προς αυτό της υπ' αρ. 5685/121/5.2.2021 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 669), όπως εκάστοτε ισχύει. Για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας επιλέγονται κατά προτεραιότητα οι ιατροί της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν.3850/2010. Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της κατά προτεραιότητα επιλογής των ιατρών της παρ. 1 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών, καθώς και οι ειδικότητες, το περιεχόμενο, ο χρόνος και ο τρόπος εκπαίδευσης και πιστοποίησης των ιατρών του πρώτου εδαφίου, καθώς και κάθε άλλο θέμα

σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.»(παρ.4 άρθρο 16 του Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρου 30 του Ν.5053/2023).

Με τις νέες διατάξεις καταργούνται οι πρότερες προβλέψεις του άρθρου 16 του Κώδικα Νόμων για την υγεία-ασφάλεια των εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ) που κυρώθηκε με το άρθρο 1 του Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84Α΄), όπως ίσχυε περί Ειδικού Καταλόγου ιατρών που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα, αλλά ασκούν νομίμως καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, των συναφών διοικητικών διαδικασιών (βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου, σχετικά με την μη ύπαρξη ή μη διαθεσιμότητα ιατρού με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια του εν λόγω Ιατρικού Συλλόγου, προκειμένου να ασκηθούν τέτοια καθήκοντα από Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου), καθώς και της υποχρέωσης αυτών να λάβουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας μέχρι ορισθείσα προθεσμία. Επίσης παρέχεται η δυνατότητα και στους ιατρούς που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας να ασκούν αυτά τα καθήκοντα σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας (και όχι μόνο στην περιφέρεια του Ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς την άδεια των συλλόγων αυτών. (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020).

Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραιτήτως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

Δ. Συνεργασία τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφαλείας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
Ο ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους χώρους εργασίας του Δήμου, όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων ενημερώνοντας, σε συνεννόηση με τις υπηρεσίες. Η εξέταση των εργαζομένων θα γίνεται σε συγκεκριμένο χώρο που θα υποδειχθεί από τον Δήμο.
Το Διοικητικό Προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ΄ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4(άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα στη Β΄ κατηγορία του ιδίου άρθρου του ιδίου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6(άρθρο 21 παρ.2 περ.8 του Ν.3850/2010

Ε. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζονται από τις διατάξεις του Ν.3850/2010.

<u>Γενικοί όροι</u>:

8) Όλα τα ανωτέρω θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας σε <u>όλες</u> τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

9) Ο Ι.Ε. και ο Τ.Α. οφείλουν κατά την εκτέλεση του έργου τους, να συνεργάζονται πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό ζήτημα. (άρθρο 20 του Ν.3850/2010).

10) Επειδή ο αριθμός των εργαζομένων σε διάφορους τομείς μπορεί να μεταβάλλεται διαρκώς, η αμοιβή του Ι.Ε. θα αναπροσαρμόζεται αναλογικά με τις ημέρες απασχόλησης του προσωπικού του Δήμου. Ειδικότερα, σε περίπτωση τοποθέτησης νέου προσωπικού, σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή, ο Ι.Ε. οφείλει στην άσκηση των καθηκόντων του όπως αυτά αναλύθηκαν παραπάνω. Για τον ίδιο λόγο, ο Δήμος έχει δικαίωμα αναπροσαρμογής του προϋπολογισμού για την κάλυψη όλου του προσωπικού, χωρίς να υπάρξει υπέρβαση του συμβατικού ποσού.
11) Οι ανωτέρω παροχές υπηρεσιών, θα γίνουν βάσει του Ν.4412/2016.
12) Δεν απαιτείται εγγύηση συμμετοχής (άρθρο 72 §1γ του Ν.4412/2016).

ΙΙ. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 καθορίζονται συντελεστές από την §1 του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας για κάθε μία από τις κατηγορίες (ή Ο.Τ.Α.) που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ως κάτωθι:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β

Αριθμός εργαζομένων	**Ιατρός Εργασίας / Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο**
Έως 1.000	0,6

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ

Αριθμός εργαζομένων	**Ιατρός εργασίας / Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο**
	0,4

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης ιατρού εργασίας, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για τον καθένα χωριστά δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:

α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,
β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα, και
γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα (άρθρο 21 §2 του Ν.3850/2010).:

Για τον υπολογισμό του ενδεικτικού προϋπολογισμού της εν λόγω δαπάνης λάβαμε υπόψη:

- τις συνθήκες της αγοράς,

- την τεράστια δυσκολία στην εξεύρεση ιατρών εργασίας λόγω του περιορισμένου αριθμού ιατρών σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια που έχουν την δυνατότητα άσκησης των καθηκόντων αυτών (ειδικοί ιατροί εργασίας και ιατροί του Ειδικού Καταλόγου)
- το γεγονός ότι η διαδικασία αναθέσεων ιατρού εργασίας γίνεται από 01/05/2021 ηλεκτρονικά στο sepenet, γεγονός που έχει προκαλέσει αναπροσαρμογή αμοιβών και τέλος τα στοιχεία του υπηρετούντος προσωπικού του Δήμου ανά Κλάδο / Ειδικότητα,
- το γεγονός ότι ο Δήμος θα προβεί στην πρόσληψη μονίμου προσωπικού για την στελέχωση των ανταποδοτικών υπηρεσιών του, σε πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου επίσης ανταποδοτικών υπηρεσιών και χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
- το γεγονός ότι εκ μέρους του Ο.Α.Ε.Δ. υλοποιείται το πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνια Ανέργων ηλικίας 55-67 ετών και στο Δήμο μας ο οποίος ανήκει σε αυτούς.

Βάσει των ανωτέρω ο ενδεικτικός προϋπολογισμός της δαπάνης διαμορφώνεται ως εξής:

2026-2027

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ ΣΕ €	ΣΥΝΟΛΟ
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ1	162	0,6	97,2	50,00	**4.860,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ)	77	10/12*0,6	38,50	50,00	**1.925,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	121	0,6	72,6	50,00	**3.630,00**
ΣΥΝΟΛΟ	**360**	**0,6**	**208,3**	**50,00**	**10.415,00**
ΦΠΑ 0%					**00,00**
			ΣΥΝΟΛΟ		**10.415,00**
Γ'ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					

ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ	182	0,4	72,8	50,00	**3.640,00**
ΙΔΟΧ	92	0,4	36,8	50,00	**1.840,00**
ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	3	0.4	1,2	50,00	**60,00**
ΜΕΤΑΚΛΗΤΟΙ	7	0,4	2,8	50,00	**140,00**
ΣΥΝΟΛΟ	**284**	**0,4**	**113,6**	**50,00**	**5.680,00**
ΦΠΑ 0%					**00,00**
			ΣΥΝΟΛΟ		**5.680,00**
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		**16.095,00**

2027-2028

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**	**ΩΡΕΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΕΤΟΣ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**	**ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ ΣΕ €**	**ΣΥΝΟΛΟ**
Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ1	162	0,6	97,2	50,00	**4.860,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ)	77	10/12*0,6	38,50	50,00	**1.925,00**
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	121	0,6	72,6	50,00	**3.630,00**
ΣΥΝΟΛΟ	**360**	**0,6**	**208,3**	**50,00**	**10.415,00**
ΦΠΑ 0%					**00,00**
			ΣΥΝΟΛΟ		**10.415,00**
Γ'ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					

ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ	182	0,4	72,8	50,00	**3640,00**
ΙΔΟΧ	92	0,4	36,8	50,00	**1.840,00**
ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	3	0.4	1,2	50,00	**60,00**
ΜΕΤΑΚΛΗΤΟΙ	7	0,4	2,8	50,00	**140,00**
ΣΥΝΟΛΟ	**284**	**0,4**	**113,6**	**50,00**	**5.680,00**
ΦΠΑ 0%					**00,00**
			ΣΥΝΟΛΟ		**5.680,00**
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		**16.095,00**

- Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται από το ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠ) (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08).
- Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν προσφορά για το σύνολο της παρούσας

ΕΤΗΣΙΟΣ ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	**ΩΡΕΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΕΤΟΣ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**	**ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ ΣΕ €**	**ΣΥΝΟΛΟ**
Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	283	0,6	169,8	50,00	8.490,00
Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	77	10/12*0,6	38,50	50,00	1.925,00
Γ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	284	0,4	113,6	50,00	5.680,00
			ΣΥΝΟΛΟ		**16.095,00**
			ΦΠΑ	**0%**	**00,00**
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		**16.095,00**

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΕΤΙΑΣ 2026-2028

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	**ΩΡΕΣ / ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΕΤΟΣ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ**	**ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ ΣΕ €**	**ΣΥΝΟΛΟ**
Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	283*2=566	0,6	339,6	50,00	16.980,00

Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	77*2=154	10/12*0,6	77,00	50,00	3.850,00
Γ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	284*2=568	0,4	227,2	50,00	11.360,00
			ΣΥΝΟΛΟ		**32.190,00**
			ΦΠΑ	**0%**	**00,00**
			ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		**32.190,00**

ΙΙΙ. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1ο
Αντικείμενο της μελέτης

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας στο Δήμο Δέλτα για ένα έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2-6-2010) περί κύρωσης του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων «στις επιχειρήσεις που απασχολούν πενήντα (50) άτομα και άνω, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφάλειας.

Άρθρο 2ο
Ισχύουσες διατάξεις

Η διενέργεια και η εκτέλεση της προμήθειας διέπεται από τις διατάξεις:

1. Του Ν.5314/2026 (ΦΕΚ 103 Α/29-06-2026) : Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. Του Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112/τ.Α'/13-7-2010) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο «Πρόγραμμα Διαύγεια» και άλλες διατάξεις».
3. Της με αριθμό 1450/550/10-2-1982 Υπουργικής Απόφασης.
4. Του Ν.4071/2012 (ΦΕΚ 85/τ.Α'/11.04.2012 "Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ".
5. Του Ν.4013/2011 (ΦΕΚ 204 Α/15-9-2011) «Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων».
6. Του Ν.4152/2013 (ΦΕΚ 107/τ.Α'/9-5-13) Άρθρο 1 §Ζ – ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ 16-3-2013 «Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στην Οδηγία 2011/7 της 16ης Φεβρουαρίου 2011 για την καταπολέμηση των καθυστερήσεων πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές».
7. Του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 240/τ.Α'/12.12.2012) «Ρύθμιση ζητημάτων κατεπείγοντος χαρακτήρα του υπουργείου Εσωτερικών-Προμήθειες Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού».
8. Του Ν.4257/2014 (ΦΕΚ 93/τ.Α'/14-04-2014) «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», άρθρα 63 & 66.
9. Του Ν.4250/2014 (ΦΕΚ 74/τ.Α'/26-3-2014) «Διοικητικές Απλουστεύσεις-Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα-Τροποποίηση Διατάξεων του π.δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις».

10. Του Ν.4254/2014 (ΦΕΚ 85/τ.Α'/07-04-2014) υποπαράγραφος ΣΤ.20 «Εφαρμογή ΕΣΗΔΗΣ».
11. Το ν.4270/2014 (ΦΕΚ 143/Α/28.6.2014) Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις.
12. Του Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/τ.Α'/08-08-2016) Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ).
13. Τις διατάξεις του Ν.1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α'/18-10-1985) περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.
14. Το άρθρο 83 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247Α).
15. Το Π.Δ 17/1996 (ΦΕΚ 11/τ.Α'/18-1-1996) το οποίο τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/τ.Α'/3-8-1999) περί μέτρων για τη βελτίωση της Ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ (11/Α) και του Π.Δ. 70α/1988 «Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία» (31/Α) όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 175/1997 (150/Α).
16. Το Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/21-6-1988) περί ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφάλειας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παρ. 1 του Ν.1568/1985 «Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων».
17. Την Υπουργική Απόφαση 88555/3293/1988 (ΦΕΚ 721/τ.Β'/4-10-1988) περί υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και των Ο.Τ.Α. η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν.1836/1989 (ΦΕΚ 79/τ.Α'/14-3-1989) περί προώθησης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις.
18. Το Π.Δ. 95/1999 (ΦΕΚ 102/τ.Α'/26-5-1999) περί όρων ίδρυσης και λειτουργίας υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης.
19. Το άρθρο 209 του Ν.3463/2006 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
20. Την §13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008 (ΦΕΚ 263/τ.Α'/23-12-2008).
21. Το άρθρο 83 του Ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247Α).
22. Τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/τ.Α'/2010).
23. Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/τ.Α'/85) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων».
24. Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/τ.Α'/3-8-99) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλπ (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)».
25. Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/τ.Α'/8-5-2003) «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».

26. Υ.Α. 130134/2007(ΦΕΚ 1369/τ.Β'/2.8.2007) Όροι παροχής υπηρεσιών και χρονικά όρια υποχρεωτικής απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας κατά την εκτέλεση ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών.

27. Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ. 130297/15.7.96: «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».

28. ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας.

29. Το άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012, καθώς και τα όσα ειδικά ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 4304/2014 (ΦΕΚ 234/2014 τ. Α') προαγωγής της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία.

30. Απόφαση Υπ.Εργ.Κοιν.Ασφ & Κοιν.Αλληλεγγύης 43323/1983/07-08-2018(ΦΕΚ 3509/τ.Β΄/21-08-2018 Κύρωση του οριστικού Ειδικού Καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ.2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων»(Κ.Ν.Υ.Α.Ε.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α΄84)όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει

31. ΠΝΠ της από 20.03.2020(ΦΕΚ $68^{Α}$) η οποία κυρώθηκε με το Ν.4683/2020(ΦΕΚ $83^{Α}$).

32. Σχετική η εγκύκλιος Υπ.Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 91262/18.10.2023: «Εγκύκλιος-Τήρηση Ατομικού Ιατρικού Φακέλου Εργαζομένων»

Άρθρο 3ο
Ορισμοί – Σειρά ισχύος τευχών

Οι ακόλουθοι όροι θα έχουν, πλην της περιπτώσεως που τα συμφραζόμενα απαιτούν διαφορετικά, τις έννοιες που τους αποδίδονται στη συνέχεια:

«Αναθέτουσα Αρχή» είναι ο ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ.

«Δημόσιες συμβάσεις» και «συμβάσεις έργων, υπηρεσιών και προμηθειών» νοούνται οι συμβάσεις εξ επαχθούς αιτίας οι οποίες συνάπτονται γραπτώς μεταξύ ενός ή περισσότερων οικονομικών φορέων και μιας ή ενός ή περισσότερων αναθετουσών αρχών / αναθετόντων φορέων, αντίστοιχα, και έχουν ως αντικείμενο την εκτέλεση έργων, την προμήθεια αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών.

«Οικονομικός φορέας» νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή δημόσιος φορέας ή ένωση αυτών των προσώπων ή/και φορέων, συμπεριλαμβανομένων των προσωρινών συμπράξεων επιχειρήσεων, που προσφέρει στην εκτέλεση εργασιών ή παροχή υπηρεσιών.

«Προσφέρων» νοείται οικονομικός φορέας που έχει υποβάλει προσφορά.

«Υποψήφιος» νοείται οικονομικός φορέας που έχει ζητήσει να του αποσταλεί ή έχει λάβει πρόσκληση συμμετοχής στην παρούσα διαδικασία ανάθεσης.

«Απευθείας ανάθεση» νοείται η διαδικασία ανάθεσης σύμβασης με ή χωρίς εκ των προτέρων δημοσιότητα κατά περίπτωση, σύμφωνα με την παρ.3 των άρθρων 120 και 330, στο πλαίσιο της οποίας οι αναθέτουσες αρχές / αναθέτοντες φορείς αναθέτουν σύμβαση στον οικονομικό φορέα της επιλογής τους, κατόπιν έρευνας αγοράς σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 118 και 328 του Ν4412/2016. «Κεντρικό Ηλεκτρονικό μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (ΚΗμΔΗΣ)» νοείται το πληροφοριακό σύστημα, που αποτελεί μέρος του Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ. και έχει ως σκοπό τη συλλογή και δημοσιοποίηση στοιχείων που αφορούν στις δημόσιες συμβάσεις και στις συμβάσεις, κατά την έννοια της διάταξης της περίπτωσης

5 της παρούσας παραγράφου, σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4013/2011 (Α' 204) και το άρθρο 38.

«Συμφωνητικό» νοείται η γραπτή συμφωνία μεταξύ της αναθέτουσας αρχής / αναθέτοντος φορέα ή της ΚΑΑ και του αναδόχου, αναπόσπαστο τμήμα της οποίας αποτελούν όλα τα σχετικά έγγραφα της σύμβασης, η προσφορά του αναδόχου, καθώς και οι πάσης φύσεως τροποποιήσεις της συμφωνίας αυτής.

«Ανάδοχος» ή «πάροχος υπηρεσιών» νοείται ο οικονομικός φορέας στον οποίο έχει ανατεθεί με δημόσια σύμβαση ή σύμβαση, κατά την έννοια της διάταξης της περίπτωσης 5 της παρούσας παραγράφου.

Άρθρο 4ο

Προσόντα ιατρού εργασίας

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο (θα πρέπει να προσκομιστεί τίτλος ειδικότητας και πιστοποίησης από τον ιατρικό σύλλογο.

Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στην από 20/03/2020 ΠΝΠ(ΦΕΚ 68Α/2020), έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας , πλην της ιατρικής της εργασίας και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009

β) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) έτη μέχρι και της 15 Μαΐου 2009.

Οι ιατροί μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας(και όχι μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

Άρθρο 5ο

Στοιχεία και δικαιολογητικά συμμετοχής

Οι Προσφέροντες οφείλουν, να καταθέσουν επί ποινή αποκλεισμού τα παρακάτω:

1. **Απόσπασμα ποινικού μητρώου**, έκδοσης τουλάχιστον του τελευταίου τριμήνου, από το οποίο προκύπτει ότι δεν έχουν καταδικασθεί για αδίκημα σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.

2. **Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986,** στην οποία θα δηλώνει όλους τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης στους οποίους οφείλει να καταβάλλει εισφορές.

3. **Πιστοποιητικά ασφαλιστικής ενημερότητας**.

4. **Φορολογική ενημερότητα** για συμμετοχή σε διαδικασία ανάθεσης που να προκύπτει ότι είναι ενήμεροι ως προς τις φορολογικές τους υποχρεώσεις και χρειάζεται να είναι σε ισχύ.

5. **Βεβαίωση ιατρικού συλλόγου. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο**. .

6. **Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:**

   α) Οι ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας πλην της ιατρικής της εργασίας και έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009

β) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) έτη μέχρι και της 15 Μαΐου 2009.

- **Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986** στην οποία θα δηλώνεται ότι:

α. Η προσφορά τους ισχύει για τρεις (3) μήνες από την ημέρα υποβολής της. Προσφορά που ορίζει χρόνο ισχύος μικρότερο του παραπάνω αναφερομένου απορρίπτεται ως απαράδεκτη.

β. Δεν έχουν αποκλεισθεί από άλλους διαγωνισμούς του Δημοσίου,

γ. Η προσφορά συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους και τις προδιαγραφές της παρούσας μελέτης την οποία έλαβαν γνώση και αποδέχονται ανεπιφύλακτα τους όρους της.

δ. Τα υποβαλλόμενα στοιχεία είναι αληθή.

ε. Παραιτούνται από κάθε δικαίωμα αποζημίωσής τους σχετικό με οποιαδήποτε απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής για αναβολή ή ακύρωση της διαδικασίας απευθείας ανάθεσης.

Σημειώνεται ότι σε όλες τις Υπεύθυνες Δηλώσεις του Ν.1599/1986 που ζητούνται στα δικαιολογητικά της παρούσας θα πρέπει να δηλώνεται ρητά ότι τα γραφόμενα στην Υπεύθυνη Δήλωση ισχύουν μέχρι και την ημέρα υποβολής της προσφοράς (Άρθρο 3, παρ. β2 του Ν.4250/2013).

Άρθρο 6ο

Υποχρεώσεις του αναδόχου

Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να παράσχει τις υπηρεσίες που αναγράφονται αναλυτικά στη συγκεκριμένη μελέτη και σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 7ο

Τόπος εκτέλεσης εργασιών

Ο ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζόμενους στους χώρους εργασίας των εργαζομένων όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων, πριν την υπογραφή της σύμβασης, ενημερώνοντας σε συνεννόηση με τις υπηρεσίες. Η εξέταση των εργαζομένων θα γίνεται σε συγκεκριμένο χώρο που θα υποδειχθεί από το Δήμο

στον πίνακα περιλαμβάνονται:

- Τυχόν μελλοντικές μετατάξεις μέσω της κινητικότητας.
- Ο προβλεπόμενος στον Ο.Ε.Υ. μέγιστος αριθμός εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.
- Ο προβλεπόμενος αριθμός εργαζομένων μέσω προγραμμάτων καταπολέμησης της ανεργίας (Ο.Α.Ε.Δ.)

Άρθρο 8ο

Διάρκεια σύμβασης

Η διάρκεια της σύμβασης του Ιατρού Εργασίας θα έχει διάρκεια εικοσιτεσσάρων (24) μηνών από την υπογραφή της σύμβασης. Η σύμβαση μπορεί να τροποποιείται κατά τη διάρκειά της, χωρίς να απαιτείται νέα διαδικασία σύναψης σύμβασης, μόνο σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 132 του ν. 4412/2016 και κατόπιν γνωμοδότησης της Επιτροπής της περ. β της παρ. 11 του άρθρου 221 του ν. 4412/2016.
Σε περίπτωση που με τη χρονική λήξη της σύμβασης δεν έχει εξαντληθεί το συμβατικό ποσό, ο Δήμος Δέλτα έχει το δικαίωμα να παρατείνει τη χρονική ισχύ της σύμβασης για χρονικό διάστημα έως τρεις (3) μήνες μετά από απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής, με απλή

έγγραφη πρόσκληση του αναδόχου και υπογραφή σχετικού συμφωνητικού για την παράταση, και μέχρι την ολοκλήρωση της επόμενης διαδικασίας ανάθεσης, με στόχο την επίβλεψη της εφαρμογής των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

Άρθρο 9ο
Παραλαβή εργασιών

Η παραλαβή των υπηρεσιών θα πραγματοποιείται κάθε φορά με βεβαίωση του προϊσταμένου της υπηρεσίας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 219 του ν. 4412/2016, όπως προστέθηκε με το άρθρο 105 του ν. 4782/2021 και με βάση το βιβλίο γραπτών υποδείξεων και επισκέψεων/εξετάσεων του ιατρού εργασίας.
Στο βιβλίο αυτό καταγράφεται η υλοποίηση του Προγράμματος επισκέψεων στους χώρους εργασίας, η πραγματοποίηση εξετάσεων σε συγκεκριμένο χώρο και αναφέρονται οι γραπτές υποδείξεις του ιατρού εργασίας για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Άρθρο 10ο
Αναθεώρηση τιμών

Οι τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες. Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον ανάδοχο φόροι και βάρη. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιαδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ’ όλη την διάρκεια της σύμβασης.

Άρθρο 11ο
Χρηματοδότηση - Τρόπος πληρωμής

Για την παροχή των παραπάνω υπηρεσιών έχει προβλεφθεί συνολική πίστωση ποσού **32.190,00€** στον προϋπολογισμό του Δήμου του έτους 2026 και συγκεκριμένα στους Α.Λ.Ε.. **02.010.2420904001** με τίτλο **«Ανάθεση υπηρεσιών ιατρού εργασίας για το Δήμο Δέλτα (2027)»**

Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά αφού προσκομίζονται στο Δήμο από τον ανάδοχο τα νόμιμα παραστατικά και δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 200 παρ. 4 του ν.4412/2016, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή. (Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008 Γν.ΝΣΚ 297/08).

Ο ανάδοχος κατά την τιμολόγηση του αντικειμένου της σύμβασης υποχρεούται να εκδώσει ηλεκτρονικό τιμολόγιο. Σε διαφορετική περίπτωση δεν είναι δυνατή η εξόφληση της τυχόν απαίτησής του

Άρθρο 12ο
Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη και εισφορές, υπέρ του Δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που

ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, πλην του Φ.Π.Α. με το οποίο βαρύνεται ο Δήμος.

Άρθρο 13ο
Επίλυση διαφορών

Η Σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο.
Σε περίπτωση διαφορών που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με την ερμηνεία ή την εκτέλεση ή την εφαρμογή της Σύμβασης ή εξ' αφορμής της, η Αναθέτουσα Αρχή και ο Ανάδοχος καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη φιλική επίλυσή τους, σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών. Για κάθε διαφορά που δεν είναι δυνατό να επιλυθεί σύμφωνα με τα παραπάνω οριζόμενα, αρμόδια θα είναι τα δικαστήρια που εδρεύουν στο Ν. Θεσσαλονίκης.
Το σύνολο του προσωπικού κατά την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης μπορεί να διαφοροποιηθεί σε σχέση με τα ανωτέρω αναλόγως των αποχωρήσεων ή προσλήψεων του προσωπικού (συνταξιοδοτήσεις, μετατάξεις, αποσπάσεις, προγράμματα κλπ) που θα πραγματοποιηθούν.

Σίνδος, 05-08-2026

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ **Η ΘΕΩΡΗΣΑΣΑ**

ΕΡΝΙΚΙΟΪΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ **ΖΑΒΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΛΛΙΟΠΗ**

Αν.Προϊσταμένη
Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών