Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.11.18 11:42:18 EET
Reason:
Location: Athens

Δήμος Δέλτα
ΑΝΑΤΟΛΙΚΟ | ΘΡΑΚΙΑ | ΔΙΑΒΑΤΑ | ΚΑΛΟΧΩΡΙ | ΚΥΜΙΝΑ
ΝΕΑ ΜΑΓΝΗΣΙΑ | ΝΕΑ ΜΑΛΓΑΡΑ | ΣΙΝΔΟΣ | ΧΑΛΑΣΤΡΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
Τμήμα Προμηθειών και Αποθήκης

Ταχ. Δ/νση: Πλ. Δημοκρατίας 1,
57400 Σίνδος.
Πληροφορίες: Πασανίδης Σάββας
Τηλ.: 2313-300-500 (εσωτ. 534)
E-mail: s.pasanidis@dimosdelta.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Σίνδος, 18/11/2026
ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 3455
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 27985

ΘΕΜΑ: Έγκριση διενέργειας και εγγράφων σύμβασης της υπηρεσίας με τίτλο «Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας έτους 2026-2027», προϋπολογισμού 24.065,42 Ευρώ συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ 24%, με απευθείας ανάθεση.

Α Π Ο Φ Α Σ Η
Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΔΕΛΤΑ

Έχοντας υπ' όψιν:

1) Τις διατάξεις των άρθρων 118 και 120 του Ν. 4412/2016.
2) Τις διατάξεις των άρθρων 2 και 4 του ΠΔ 80/2016.
3) Τις διατάξεις του Ν. 5314/2026.
4) Τις διατάξεις του Ν.5321/2026.
5) Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 «Κύρωση Κώδικα για υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 84/τ.Α'/2010), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
6) Τις διατάξεις του Ν.1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 177/τ.Α'/1985).
7) Τις διατάξεις του Ν.3144/2003 «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης» (Φ.Ε.Κ. 111/τ.Α'/2003), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
8) Τις διατάξεις του Π.Δ.17/1996 "Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΦΕΚ 11/Α'/1996)το οποίο τροποποιήθηκε με το Π.Δ.159/1999(ΦΕΚ 157/Α΄/1999) περί μέτρων για την βελτίωση της Ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ" (11/Α)και του Π.Δ.212/2006, «Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία»(212/Β).
9) Τις διατάξεις του Π.Δ.294/1988 (ΦΕΚ 138/Α'/1988) "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας...".
10) Τις διατάξεις του Π.Δ.62/2025 (ΦΕΚ 121/τ.Α΄/2025) «Κώδικας Εργατικού Δικαίου».
11) Την Υ.Α. 88555/3293/1988 "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α."(ΦΕΚ 721/Β/1988).
12) Την υπ' αρίθμ. 1/40/05-01-2026 Απόφαση Δημάρχου με θέμα : «Ορισμός Αντιδημάρχων Δήμου Δέλτα και μεταβίβαση Αρμοδιοτήτων» (ΑΔΑ: 6ΜΨΗΩ9Ι-ΜΙΤ).
13) Την αναγκαιότητα σύναψης σύμβασης παροχής υπηρεσίας με τίτλο «Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας έτους 2026-2027».

14) Τα από 11-11-2026 έγγραφα σύμβασης του Τμήματος ανθρώπινου δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών υπηρεσιών του Δήμου Δέλτα.
15) Την υπ' αριθ. 3424/27698/16-11-2026 προηγούμενη απόφασή μας (ΑΔΑ: 9ΤΒ7Ω9Ι-ΚΒ4), με την οποία εγκρίθηκε η πολυετής δαπάνη και διατέθηκε πίστωση ύψους 2.005,45 € από τον Α.Λ.Ε. 02.010.2420902001 και η οποία έλαβε μοναδικό αριθμό καταχώρησης στα λογιστικά βιβλία και στο ΠΣ του Δήμου Δέλτα α/α 347/2026 με αριθμό βεβαίωσης Π.Ο.Υ. 365/2026. Χρηματοδότηση: Τακτικά-Ίδια έσοδα.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Α. Εγκρίνουμε τη διενέργεια της υπηρεσίας με τίτλο **«Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας έτους 2026-2027»**, εκτιμώμενης αξίας 24.065.42 ευρώ συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 24%, με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης και κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής.

Β. Εγκρίνουμε τα έγγραφα σύμβασης (Τεχνική έκθεση-Ενδεικτικός προϋπολογισμός-Συγγραφή υποχρεώσεων) της υπηρεσίας με τίτλο **«Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας έτους 2026-2027»,** συνολικού προϋπολογισμού 24.065.42 ευρώ συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. 24%, τα οποία επισυνάπτονται στο παράρτημα της παρούσης.

Η ανάθεση θα εκτελεστεί μετά από αποστολή αντίστοιχης πρόσκλησης.

Η παρούσα θα αναρτηθεί και στον ιστότοπο του Δήμου Δέλτα.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΒΕΡΒΙΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΜΕΛΕΤΗ

«Υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας έτους 2026-2027»

CPV: 71317210-8
"Υπηρεσίες Παροχής Συμβουλών Σε Θέματα Υγείας Και Ασφάλειας"

Προϋπολογισμός	
Κόστος υπηρεσίας	19.407.60€
Φ.Π.Α. 24%	4657.82€
Σύνολο	24.065.42€

Περιεχόμενα

I. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
II. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
III. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Α.Λ.Ε.: 02.010.2420902001 (24.065.42€)

ΠΙΣΤΩΣΕΙΣ: **Τακτικά-Ίδια Έσοδα**

Σίνδος, 11-11-2026

Ι. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η παροχή των υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας είναι υποχρεωτικές για τον Δήμο, βάσει των διατάξεων:

1. Του Ν.3850/2010 «Κύρωση Κώδικα για υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 84/τ.Α'/2010), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Του Ν.1568/1985 «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» (Φ.Ε.Κ. 177/τ.Α'/1985).
3. Του Ν.3144/2003 «Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης» (Φ.Ε.Κ. 111/τ.Α'/2003), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
4. Του Ν.4071/2012 άρθρο 12 §10 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4304/2014.
5. Του Π.Δ.17/1996 "Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΦΕΚ 11/Α'/1996)το οποίο τροποποιήθηκε με το Π.Δ.159/1999(ΦΕΚ 157/Α΄/1999) περί μέτρων για την βελτίωση της Ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ" (11/Α)και του Π.Δ.212/2006, «Προστασία των εργαζομένων που εκτίθενται σε αμίαντο κατά την εργασία»(212/Β).
6. Του Π.Δ.294/1988 (ΦΕΚ 138/Α'/1988) "Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας...".
7. Του Π.Δ.62/2025 (ΦΕΚ 121/τ.Α΄/2025) «Κώδικας Εργατικού Δικαίου»
8. Εγγ.ΥΠΕΣ 69521/07(+68916)/2008
9. Υπ.Εργασίας & Κοιν.Ασφαλ.130297/17.7.96: «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 ¨Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ¨
10. Της Υ.Α. 88555/3293/1988 "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α."(ΦΕΚ 721/Β/1988)
11. Υ.Α. 130134/2007(ΦΕΚ 1369/Β`/2.8.2007) Όροι παροχής υπηρεσιών και χρονικά όρια υποχρεωτικής απασχόλησης του τεχνικού ασφάλειας κατά την εκτέλεση ναυπηγοεπισκευαστικών εργασιών
12. Υ.Α. 131784/2003 (ΦΕΚ 1624/Β`/5.11.2003) Επιμόρφωση τεχνικών ασφάλειας επιπέδου ΑΕΙ και ΤΕΙ
13. Υ.Α. ΔΙΠΑΔ/οικ/889/2003 - Πρόληψη και αντιμετώπιση του εργασιακού κινδύνου κατά την κατασκευή Δημοσίων Έργων (ΣΑΥ- ΦΑΥ)
14. Υ.Α.25548/25.9.2026 (ΦΕΚ Β΄5833) Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Διαδικασία και τρόπος ηλεκτρονικής τήρησης του βιβλίου υποδείξεων Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα(ΟΠΣ) της Επιθεώρησης Εργασίας.
15. Εγγ. ΥΠΕΣ 69521/07 (+68916)/2008 Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ.130297/15.7.96 : «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»

16. ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. οικ.17707/19.05.2016 Καταγραφή ιατρών εργασίας και τεχνικών ασφαλείας

17. Απόφαση Υπ. Εργ.,Κοιν.Ασφ. & Κοιν.Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.

18. Το Π.Δ. 48/19.08.2024 (ΦΕΚ 136/20.08.2024 τεύχος Α'): "Προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες, μεταλλαξιογόνους παράγοντες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες κατά την εργασία, σε εναρμόνιση με την οδηγία 2004/37/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004, όπως έχει τροποποιηθεί με τις οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου 2014/27/ΕΕ της 26ης Φεβρουαρίου 2014, 2017/2398/ΕΕ της 12ης Δεκεμβρίου 2017, 2019/130/ΕΕ της 16ης Ιανουαρίου 2019, 2019/983/ΕΕ της 5ης Ιουνίου 2019 και 2022/431/ΕΕ της 9ης Μαρτίου 2022 - Τροποποίηση του π.δ. 307/1986 «Προστασία της υγείας των εργαζομένων που εκτίθενται σε ορισμένους χημικούς παράγοντες κατά τη διάρκεια της εργασίας τους» (Α' 135) και του π.δ. 338/2001 «Προστασία της υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων κατά την εργασία από κινδύνους οφειλόμενους σε χημικούς παράγοντες» (Α' 227, διόρθ. σφαλμ. Α' 259)".

19. Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17859/531/11.05.2020: Ανακοίνωση δημοσίευσης π.δ. 26/2020 (ΦΕΚ Α΄ 50/06.03.2020): «Εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις των οδηγιών 2017/2398/ΕΕ, 2019/130/ΕΕ και 2019/983/ΕΕ «για την τροποποίηση της οδηγίας 2004/37/ΕΚ ''σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία''» (Ε.Ε. L 345/27.12.2017, L 136/01.06.2018, L 225/06.09.2018, L 30/31.01.2019 και L 164/20.06.2019) - Τροποποίηση των π.δ. 399/94 (Α΄ 221) και π.δ. 307/86 (Α΄ 135) »

20. Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων οικ. 17860/532/11.05.2020: Ενιαίο κείμενο διατάξεων "σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους ή μεταλλαξιγόνους παράγοντες κατά την εργασία" – άτυπη κωδικοποίηση

21. Π.Δ. 48/19.08.2024 (ΦΕΚ 136/20.08.2024 τεύχος Α'): Προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που συνδέονται με την έκθεση σε καρκινογόνους παράγοντες, μεταλλαξιογόνους παράγοντες ή τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες κατά την εργασία, σε εναρμόνιση με την οδηγία 2004/37/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004, όπως έχει τροποποιηθεί με τις οδηγίες του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου 2014/27/ΕΕ της 26ης Φεβρουαρίου 2014, 2017/2398/ΕΕ της 12ης Δεκεμβρίου 2017, 2019/130/ΕΕ της 16ης Ιανουαρίου 2019, 2019/983/ΕΕ της 5ης Ιουνίου 2019 και 2022/431/ΕΕ της 9ης Μαρτίου 2022 - Τροποποίηση του π.δ. 307/1986 «Προστασία της υγείας των εργαζομένων που εκτίθενται σε ορισμένους χημικούς παράγοντες κατά τη διάρκεια της εργασίας τους» (Α' 135) και του π.δ. 338/2001 «Προστασία της υγείας και ασφαλείας των εργαζομένων κατά την εργασία από κινδύνους οφειλόμενους σε χημικούς παράγοντες» (Α' 227, διόρθ. σφαλμ. Α' 259).

22. Επίσης σύμφωνα με την υπ΄αριθμ.23855/6-10-2026 βεβαίωση του Δήμου Δέλτα, στο Δήμο δεν υπηρετεί κανείς υπάλληλος ως Τεχνικός Ασφαλείας.

Αρμοδιότητες Τεχνικού Ασφαλείας

Οι αρμοδιότητες του Τεχνικού Ασφαλείας (Τ.Α.) όπως περιγράφονται στα άρθρα 504 και 505 του ΠΔ62/2025 αντίστοιχα. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές προς τον εργοδότη ενώ επίσης ο Τ.Α. έχει την υποχρέωση επίβλεψης των συνθηκών εργασίας. Πιο συγκεκριμένα:
Ο Τ.Α. παρέχει γραπτά στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, συνεκτιμώντας τις ανάγκες των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις. Τις γραπτές υποδείξεις ο Τ.Α. καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο τηρείται ηλεκτρονικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας(ΟΠΣ-ΣΕΠΕ). Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να δηλώνει υπευθύνως ότι έλαβε γνώση των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο. (άρθρο 504 παρ.1 του Π.Δ. 62/2025 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 32 του Ν.5239/2025).
Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Τ.Α. , οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας(Ε.Υ.Α.Ε). ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο(παρ.4 του άρθρου 510 του ΠΔ 52/25)
Οι υποχρεώσεις του Τ.Α. δεν θίγουν την αρχή της ευθύνης του εργοδότη(παρ.3 του άρθρου 533 του ΠΔ 52/25)
Ειδικότερα ο τεχνικός ασφαλείας:
α) συμβουλεύει σε θέματα
-σχεδιασμού, προγραμματισμού, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων,
- εισαγωγής νέων παραγωγικών διαδικασιών,
-προμήθειας μέσων και εξοπλισμού,
- επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας,
- καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
β) ελέγχει
-την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν από την λειτουργία τους,
- καθώς και την ασφάλεια των παραγωγικών διαδικασιών και μεθόδων εργασίας πριν από την εφαρμογή τους
-και επιβλέπει κατά την παρουσία του στον τόπο εργασίας την εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων, ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων ή τη διεύθυνση της επιχείρησης(άρθρο 504 παρ.2 Π.Δ.62/2025 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 32 του Ν.5239/2025).

Για την επίβλεψη των συνθηκών εργασίας ο Τ.Α. έχει υποχρέωση:

- να επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, να αναφέρει στον εργοδότη οποιαδήποτε παράλειψη των μέτρων υγείας και ασφάλειας, να προτείνει μέτρα αντιμετώπισής της και να επιβλέπει την εφαρμογή τους,

- να επιβλέπει την ορθή χρήση των μέσων ατομικής προστασίας,

- να ερευνά τα αίτια των εργατικών ατυχημάτων, να αναλύει και να αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών του και να προτείνει μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων.

- να εισηγείται και να εποπτεύει την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού για τη διαπίστωση της ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο Τ.Α. έχει υποχρέωση:

α) να μεριμνά ώστε οι εργαζόμενοι να τηρούν τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και να τους ενημερώνει – καθοδηγεί για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους,

β) να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Η άσκηση του έργου του Τ.Α. δεν αποκλείει την ανάθεση σε αυτόν από τον εργοδότη και άλλων καθηκόντων, πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησής του ως τεχνικού ασφαλείας..

Ο Τ.Α. έχει κατά την άσκηση του έργου του , ηθική ανεξαρτησία στον εργοδότη και στους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Τ.Α. πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο τεχνικός ασφάλειας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο(παρ.5 του άρθρου 505 του ΠΔ 62/2025)

Συνεργασία Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας

Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε). ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα(άρθρο 510 του Π.Δ.62/25)

Προσόντα Τεχνικού Ασφαλείας

Τα προσόντα του τεχνικού ασφαλείας(Τ.Α.) καθορίζονται στην παρ.1 του άρθρου 501 του ΠΔ 62/2025,

1. Ο τεχνικός ασφάλειας πρέπει να έχει τα παρακάτω προσόντα, ανάλογα με το είδος της επιχείρησης και τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτή:

   α) **πτυχίο πολυτεχνείου ή πολυτεχνικής σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού,** που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, που χορηγείται από το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (Τ.Ε.Ε.),

   β) **πτυχίο πανεπιστημιακής σχολής εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού**, που το αντικείμενο σπουδών έχει σχέση με τις εγκαταστάσεις και την παραγωγική διαδικασία και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όταν αυτή προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία,

   γ) **πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.)** ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή πτυχίο των πρώην σχολών υπομηχανικών και των Κέντρων Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε.),

   δ) **απολυτήριο τεχνικού λυκείου ή μέσης τεχνικής σχολής ή άλλης αναγνωρισμένης** τεχνικής επαγγελματικής σχολής του εσωτερικού ή ισότιμων σχολών του εξωτερικού ή άδεια άσκησης επαγγέλματος εμπειροτέχνη.

2. **Προϋπηρεσία, που υπολογίζεται από την απόκτηση απολυτηρίου ή πτυχίου**, για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 τουλάχιστον διετή, για τους τεχνικούς της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον πενταετή και για τους

τεχνικούς της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 τουλάχιστον οκταετή. (παρ.2 άρθρο 11 του Ν.3850/2010 –όπως τροποποιήθηκε με την παρ.2 του άρθρου 501 του ΠΔ 62/2025)

3. Για τους τεχνικούς ασφάλειας που έχουν παρακολουθήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, διάρκειας τουλάχιστον 100 ωρών, σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν.3850/2010-από 11.07.2025 ισχύει το άρθρο 512 του ΠΔ 62/2025- που εκτελείται από τα αρμόδια Υπουργεία ή εκπαιδευτικούς ή άλλους δημόσιους οργανισμούς ή από εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) πιστοποιημένα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, η προϋπηρεσία που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 501 του ΠΔ 62/2025, μειώνεται ως εξής:

α) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων α 'και β' της παραγράφου 1 κατά ένα έτος,

- Για απόφοιτους ΑΕΙ δηλαδή απαιτείται προϋπηρεσία μόνος 1 έτους

β) για τους τεχνικούς των περιπτώσεων γ' και δ' της παραγράφου 1 κατά τρία έτη.

- Για απόφοιτους ΤΕΙ δηλ. απαιτείται προϋπηρεσία μόνο 2 ετών.
- Για απόφοιτους Τεχνικών Λυκείων, Τεχνικών Σχολών κτλ, απαιτείται μόνο 5 ετών(παρ.3 του άρθρου 501 του ΠΔ 62/2025).
- Κάτοχοι των παραπάνω προσόντων θεωρούνται και όσοι έχουν τίτλους ή πιστοποιητικά της αλλοδαπής, από τα οποία προκύπτει ότι είναι τεχνικοί ασφάλειας, η παρ.4 του άρθρου 501 του ΠΔ 62/2025).

Επιπρόσθετα έχει εκδοθεί και η απόφαση Υπ.Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 83324/22.09.2023.(ΦΕΚ 5683/27.09.2023 τεύχος Β΄): Ειδικότητας τεχνικών ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 13 του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων(Κ.Ν.Υ.Α.Ε.)(ν.3850, Α΄84)

Προς απόδειξη των παραπάνω, οι προσφέροντες θα πρέπει να υποβάλλουν στο φάκελο, τα κάτωθι κατά περίπτωση, δικαιολογητικά.

1. Τίτλος σπουδών και άδεια εργασίας (όπου απαιτείται).
2. Αποδεικτικά προϋπηρεσίας (αντίγραφο είτε του εντύπου με τους αντίστοιχους αριθμούς πρωτοκόλλου κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, είτε της σύμβασης/εων με επιχείρηση/εις με τους αντίστοιχους αριθμούς πρωτοκόλλου κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ)

(Με βάση το άρθρο 501 του ΠΔ 62/2025 απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων Τεχνικού Ασφαλείας)

<u>Προτεινόμενοι Γενικοί Όροι</u>

- Όλα τα ανωτέρω θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων των στελεχών ΤΑ σε **<u>όλες</u>** τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.
- Ο ΤΑ οφείλει να συνεργάζεται αρμονικά με τις υπηρεσίες για την επίτευξη του επιθυμητού αποτελέσματος.
- Ο Ι.Ε. και ο Τ.Α. οφείλουν κατά την εκτέλεση του έργου τους, να συνεργάζονται πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε). ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό ζήτημα.(άρθρο 510 του Π.Δ. 62/2025).

- Επειδή ο αριθμός των εργαζομένων σε διάφορους τομείς μπορεί να μεταβάλλεται διαρκώς, η αμοιβή του ΤΑ θα αναπροσαρμόζεται αναλογικά με τις ημέρες απασχόλησης του προσωπικού του Δήμου. Ειδικότερα, σε περίπτωση τοποθέτησης νέου προσωπικού, σε οποιαδήποτε χρονική στιγμή, ο ΤΑ οφείλει στην άσκηση των καθηκόντων του όπως αυτά αναλύθηκαν παραπάνω. Για τον ίδιο λόγο, ο Δήμος έχει δικαίωμα αναπροσαρμογής του προϋπολογισμού για την κάλυψη όλου του προσωπικού, χωρίς να υπάρξει υπέρβαση του συμβατικού ποσού.
- Οι ανωτέρω παροχές υπηρεσιών, θα γίνουν βάσει του Ν.4412/2016.
- Ο εντολοδόχος της υπηρεσίας αυτής, υποχρεούται να προσέλθει στο Δημοτικό Κατάστημα Σίνδου μέσα σε 15 μέρες από την ημερομηνία της πρόσκλησης του από το Δήμο.

ΙΙ. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Με βάση την κατηγοριοποίηση του άρθρου 500 του ΠΔ 62/2025 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρου 29 του ν.5239/2025, καθορίζονται συντελεστές από την παρ.1 του άρθρου 511 του ΠΔ 62/2025, που πολλαπλασιαζόμενοι επί τον αριθμό των εργαζομένων δίνουν τις ώρες ετήσιας απασχόλησης του Τεχνικού Ασφαλείας για κάθε μία από τις κατηγορίες (ή Ο.Τ.Α.) που κατανέμονται κατά μήνα με κοινή συμφωνία εργοδότη και Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ως κάτωθι:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β

Αριθμός εργαζομένων	**Τεχνικός Ασφαλείας / Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο**
Έως 1.000	2,5

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ

Αριθμός εργαζομένων	**Τεχνικός Ασφαλείας / Ώρες ετήσιας απασχόλησης ανά εργαζόμενο**
	0,4

Σε κάθε περίπτωση απασχόλησης Τεχνικού Ασφαλείας, ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης για δεν μπορεί να είναι μικρότερος των:
α) 25 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν μέχρι 20 άτομα,
β) 50 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν από 21-50 άτομα, και
γ) 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα (παρ.2 του άρθρου 511 του ΠΔ 62/2025).

Για τον υπολογισμό του ενδεικτικού προϋπολογισμού της εν λόγω δαπάνης λάβαμε υπόψη: τα στοιχεία του υπηρετούντος προσωπικού του Δήμου ανά Κλάδο / Ειδικότητα, το γεγονός ότι ο Δήμος θα προβεί στην πρόσληψη επί πλέον προσωπικού για την στελέχωση των υπηρεσιών του, το γεγονός ότι εκ μέρους της Δ.ΥΠ.Α. υλοποιούνται προγράμματα υποστήριξης της ανεργίας, από τα οποία απασχολεί ο Δήμος μας ικανό αριθμό ωφελούμενων και τέλος τα ελάχιστα όρια απασχόλησης του ΤΑ, όπως αυτά τίθενται από τις κείμενες διατάξεις. Επίσης τις συνθήκες της αγοράς, και το γεγονός ότι η διαδικασία αναθέσεων τεχνικού ασφαλείας έχει προκαλέσει αναπροσαρμογή αμοιβών.

Βάσει των ανωτέρω ο ενδεικτικός προϋπολογισμός της δαπάνης διαμορφώνεται ως εξής:

Β΄ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**	**ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ/ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΟΥΣ**	**ΤΙΜΗ/ ΩΡΑ ΣΕ €**	**ΔΑΠΑΝΗ**
ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ	144	2,5	360	27	9.720,00
ΙΔΟΧ	55	2,5	137,50	27	3.712.50
ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ	5	2,5	12,50	27	337.50
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ(ΜΑΚΡ.ΑΝΕΡΓΟΙ)	24	2,5	60,00	27	1.620.00
ΣΥΝΟΛΟ	**228**	2,5	**570,00**	27	**15.390,00**
				Φ.Π.Α 24%	**3.693,60**
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	**19.083,60**

Γ΄ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ					
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**	**ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ/ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ**	**ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΟΥΣ**	**ΤΙΜΗ / ΩΡΑ ΣΕ €**	**ΣΥΝΟΛΟ**
ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ	203	0,4	81,20	27	2.192,40
ΙΔΟΧ	22	0,4	8,80	27	237,60
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ(ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ)	77	0,4	30,80	27	831,60
ΙΔΟΧ ΕΣΠΑ	34	0,4	13,60	27	367,20
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ(ΜΑΚΡ.ΑΝΕΡΓΟΙ)	30	0,4	12,00	27	324,00
ΜΕΤΑΚΛΗΤΟΙ	6	0,4	2,40	27	64,80
Σ΄ΥΝΟΛΟ	**372**	0,4	**148,80**	27	**4.017,60**
				ΦΠΑ 24,00%	**964,22**
				ΤΕΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	**4.981,82**

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΆ

Α/Α	**ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ**	**ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ**	**ΠΟΣΟΤΗΤΑ**	**ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ**	**ΔΑΠΑΝΗ**
1	ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ 600 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	ΩΡΑ	718,80	27	19.407,60
				ΦΠΑ 24%	4.657,82
				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ	24.065,42

Εφόσον η ανάθεση των παραπάνω υπηρεσιών γίνεται σε ΕΞΥΠΠ θα πρέπει να πληρούνται οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη σύστασή τους σύμφωνα με το άρθρο 513 του ΠΔ 62/25

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν προσφορά για το σύνολο της παρούσας.

III. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1: Αντικείμενο

1.1. Με το παρόν καθορίζεται το πλαίσιο συνεργασίας μεταξύ του "εργοδότη" και του "αναδόχου" για την εκ μέρους του "αναδόχου" Παροχή Υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας στις εγκαταστάσεις του "εργοδότη" σύμφωνα με τον επισυναπτόμενο πίνακα.
Συγκεκριμένα "ο ανάδοχος", δια των ορισθέντων απ' αυτόν Τεχνικών Ασφαλείας, ασκεί τη δραστηριότητά του, σύμφωνα με το Ν.3850/2010 και το Π.Δ. 62/2025 και θα είναι σε πλήρη συνεργασία με τον "Εργοδότη" ώστε να εφαρμόζονται αποτελεσματικά οι διατάξεις των Νόμων και των Π.Δ.

1.2. Ο ρόλος του Τεχνικού Ασφαλείας είναι συμβουλευτικός ενώ επίσης έχει την υποχρέωση επίβλεψης των συνθηκών εργασίας. Η ευθύνη εφαρμογής της νομοθεσίας για την Ασφάλεια στην Εργασία, όπως ορίζεται από τα σχετικά νομοθετήματα, είναι ευθύνη του "Εργοδότη".

1.3. Η παροχή των υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας αρχίζει από την υπογραφή της σύμβασης και για δώδεκα (12) μήνες ή μέχρι εξαντλήσεως του ποσού.

Άρθρο 2: Αμοιβή αναδόχου

2.1. Η αμοιβή του "Αναδόχου" για τις αναλαμβανόμενες με το παρόν υπηρεσίες του Τεχνικού Ασφαλείας, ορίζεται στο ποσό της προσφοράς του ανά ώρα απασχόλησης, πλέον Φ.Π.Α., με την καταβολή του οποίου επιβαρύνεται ο εργοδότης.

2.2. Οι απαιτούμενες ώρες απασχόλησης, προκύπτουν, για την εκτιμώμενη κατάσταση, από τους πίνακες του Ενδεικτικού Προϋπολογισμού της παρούσας. Σημειώνεται ότι οι ανωτέρω πίνακες είναι ενδεικτικοί και θα προσαρμόζονται ανά τιμολογιακή περίοδο σύμφωνα με τον ακριβή αριθμό των απασχολούμενων την περίοδο αυτή.

2.3. Σε περίπτωση που ο αριθμός των εργαζομένων αλλάξει, άνω του ορίου 10% επί του συνόλου, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώνει έγκαιρα και εγγράφως τον ανάδοχο για τον καινούριο αριθμό εργαζομένων, ώστε αυτός να προβαίνει στην τροποποίηση της Ανάθεσης Καθηκόντων Τεχνικού Ασφαλείας, με αναπροσαρμογή των ωρών απασχόλησης αυτών σύμφωνα με τη Νομοθεσία. Ο ανάδοχος υποχρεούται στην παροχή υπηρεσιών προς όλους τους εργαζομένους κάθε φορά, έως και του ορίου +10%, καθώς και την παροχή υπηρεσιών που αφορούν νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους ειδικότερα. Η αμοιβή του αναδόχου θα αναπροσαρμόζεται ανάλογα βάσει των ημερών εργασιών των υπαλλήλων του Δήμου και σύμφωνα με τις ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας που προκύπτουν.

2.4. Η αμοιβή του αναδόχου, θα καλυφθεί από Ιδίους Πόρους του Δήμου και θα βαρύνει τους Α.Λ.Ε.:**02.010.2420902001** με τίτλο **«Ανάθεση Υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας για το Δήμο (2025-2026)»**
Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβασης είτε τμηματικά σε δύο δόσεις, αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον ανάδοχο τα νόμιμα παραστατικά και δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 200 παρ. 4 του ν.4412/2016, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες

που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.
Η αρμόδια υπηρεσία, με απόφαση της, θα ορίσει για την παρακολούθηση της σύμβασης, ως επόπτη με καθήκοντα εισηγητή, υπάλληλο της υπηρεσίας (άρθρο 216 του ν.4412/2016).
Σε περίπτωση μη τήρησης των παραπάνω εκ μέρους του εργοδότη, ο "Ανάδοχος" δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση με ταυτόχρονη κοινοποίηση στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.
2.5. Στο παραπάνω ποσό της αμοιβής του αναδόχου δεν συμπεριλαμβάνεται το κόστος για την παροχή άλλων σχετικών με την Ασφάλεια της Εργασίας υπηρεσιών, όπως ενδεικτικά η εκπόνηση γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, οι μετρήσεις φυσικών και χημικών παραγόντων, κλπ.
2.6 Ο ανάδοχος κατά την τιμολόγηση του αντικειμένου της σύμβασης υποχρεούται να εκδώσει ηλεκτρονικό τιμολόγιο. Σε διαφορετική περίπτωση δεν είναι δυνατή η εξόφληση της τυχόν απαίτησής του.

Άρθρο 3: Παρακολούθηση της υπηρεσίας

Η παρακολούθηση της εκτέλεσης της Σύμβασης και η διοίκηση αυτής θα διενεργηθεί από τη Διεύθυνση Διοικητικών
Υπηρεσιών, η οποία και θα εισηγείται στο αρμόδιο αποφαινόμενο όργανο (Δήμαρχος), για όλα τα ζητήματα που αφορούν στην προσήκουσα εκτέλεση όλων των όρων της σύμβασης και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του αναδόχου, στη λήψη των επιβεβλημένων μέτρων λόγω μη τήρησης των ως άνω όρων και ιδίως για ζητήματα που αφορούν σε τροποποίηση του αντικειμένου και παράταση της διάρκειας της σύμβασης, υπό τους όρους του άρθρου 132 του ν. 4412/2016.
Η παραλαβή των υπηρεσιών θα πραγματοποιείται κάθε φορά με βεβαίωση του προϊσταμένου της υπηρεσίας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 219 του ν. 4412/2016, όπως προστέθηκε με το άρθρο 105 του ν. 4782/2021.

Ο Τ.Α. παρέχει γραπτά στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων, συνεκτιμώντας τις ανάγκες των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις. Τις γραπτές υποδείξεις ο Τ.Α. καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης, το οποίο τηρείται ηλεκτρονικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα της Επιθεώρησης Εργασίας(ΟΠΣ-ΣΕΠΕ).Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να δηλώνει υπευθύνως ότι έλαβε γνώση των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.(άρθρο 504 παρ.1 του π.δ.62/2025 όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 32 του Ν.5239/25).

Στο τηρούμενο βιβλίο υποδείξεων τεχνικού ασφαλείας θα καταγράφονται οι υποδείξεις του τεχνικού ασφαλείας, για τις οποίες θα λαμβάνει γνώση ο αρμόδιος Αντιδήμαρχος.

Ο ΤΑ έχει την υποχρέωση να συμπληρώνει δελτίο παρουσίας το οποίο θα υπογράφεται από τον υπεύθυνο της
εγκατάστασης και θα αποστέλνεται στον ορισμένο από το Δήμο, επόπτη υπηρεσιών Τεχνικού ασφαλείας

Άρθρο 4:Δικαιώματα και υποχρεώσεις των συμβαλλομένων

4.1. Ο Ανάδοχος αναλαμβάνει τις εξής υποχρεώσεις:
4.1.1. Την παροχή υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας, δια των ορισθέντων από αυτόν προσώπων, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στη νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία – ΠΔ 62/25 και όσα αναφέρονται στη παρούσα συγγραφή υποχρεώσεων.
Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές γραπτά η

προφορικά σε θέματα σχετικά με την Ασφάλεια της Εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.
Τις γραπτές υποδείξεις του ο τεχνικός ασφαλείας υποχρεούται να καταχωρεί αμελλητί, ψηφιακά στο Ηλεκτρονικό Βιβλίο Υποδείξεων του ΟΠΣ ΣΕΠΕ ,
4.1.2. Δεσμεύεται αυτός και ο Τεχνικός Ασφαλείας που θα ορίσει, να διατηρούν αυστηρώς εμπιστευτικές τις πληροφορίες και να τηρούν εχεμύθεια για όσα θέματα, ή και στοιχεία που θα περιέλθουν σε γνώση τους στα πλαίσια της παροχής των παραπάνω υπηρεσιών.
4.1.3. Κατά την εκτέλεση της σύμβασης ο Ανάδοχος τηρεί τις υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δίκαιο, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016.
Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι της από 11/11/2026 μελέτης του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Δέλτα.
4.1.4. Ο "Ανάδοχος" αναλαμβάνει την διαδικασία διαχείρισης των αναθέσεων Τεχνικού Ασφαλείας στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας (sepenet) - νέα ανάθεση, τροποποίηση ανάθεσης, αλλαγή προγράμματος επισκέψεων - και οφείλει να ενημερώνει εγγράφως τον "Εργοδότη" για κάθε ενέργεια στην οποία προβαίνει στην πλατφόρμα sepenet.
4.1.5. Ο Τ.Α. Έχει το δικαίωμα να εισέρχεται ελεύθερα σε **όλους** τους χώρους εργασίας του Δήμου (διοικητικά κτίρια, αμαξοστάσιο, σχολεία, εξωτερικά συνεργεία καθαριότητας/πρασίνου) για τη διενέργεια ελέγχων.

4.2. Ο Εργοδότης αναλαμβάνει τις εξής υποχρεώσεις:

4.2.1. Να συνεργάζεται καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης με τον Τεχνικό Ασφαλείας, να παρέχει κάθε αναγκαία βοήθεια και να προβαίνει χωρίς καθυστερήσεις στις αναγκαίες ενέργειες για την υλοποίηση των γραπτών και προφορικών υποδείξεων του. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο υποδείξεων του Τεχνικού Ασφαλείας.

4.2.2. Οφείλει να ενημερώνει τον "ανάδοχο" για θέματα που αφορούν τις υπηρεσίες που έχει αναλάβει, όπως ελέγχους από την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας, εργατικά ατυχήματα κλπ.

4.2.3. Να δημιουργήσει τον "Ανάδοχο" νέο χρήστη στην ηλεκτρονική πλατφόρμα αναθέσεων του Υπουργείου Εργασίας (sepenet) με αποκλειστικό δικαίωμα την διαχείριση των αναθέσεων Τεχνικού Ασφαλείας και να του δώσει την δυνατότητα να διαχειρίζεται αυτός την διαδικασία αναθέσεων, διαθέτοντας του τους απαιτούμενους κωδικούς εισόδου. Επίσης ο "Εργοδότης" οφείλει να ενημερώνει εγγράφως τον "Ανάδοχο" πριν προβεί σε οποιαδήποτε ενέργεια στην ηλεκτρονική πλατφόρμα sepenet που αφορά την διαδικασία ανάθεσης Τεχνικού Ασφαλείας.

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

Γενικές υποχρεώσεις εργοδοτών

1.Ο εργοδότης υποχρεούται να εξασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των

εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και να λαμβάνει μέτρα που να εξασφαλίζουν την υγεία και ασφάλεια των τρίτων.
2.Αν ο εργοδότης προσφεύγει σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή σε ΕΞ.ΥΠ.Π. για την ανάθεση των καθηκόντων τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας, αυτό δεν τον απαλλάσσει από τις υποχρεώσεις του στον τομέα αυτό.
3.Οι υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας, του ιατρού εργασίας και των εκπροσώπων των εργαζομένων δεν θίγουν την αρχή της ευθύνης του εργοδότη.
4.Ο εργοδότης επίσης οφείλει να θέτει στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα προκειμένου να μπορούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις και το παρόν Μέρος. Ο χρόνος απαλλαγής από την εργασία, συνολικά για όλους τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 511. Στο χρόνο αυτό δεν προσμετράται ο χρόνος των συνεδριάσεων της παρ. 2 του άρθρου 495.
5.Στο πλαίσιο των ευθυνών του ο εργοδότης λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των δραστηριοτήτων πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων, ενημέρωσης και κατάρτισης, καθώς και της δημιουργίας της απαραίτητης οργάνωσης και της παροχής των αναγκαίων μέσων.
6.Ο εργοδότης υποχρεούται:
α) Να φροντίζει ώστε να προσαρμόζονται τα μέτρα της παρ. 5 ανάλογα με τις μεταβολές των περιστάσεων και να επιδιώκει τη βελτίωση των υφιστάμενων καταστάσεων.
β) Να εφαρμόζει τις υποδείξεις των επιθεωρητών υγείας και ασφάλειας και γενικά να διευκολύνει το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους.
γ) Να επιβλέπει την ορθή εφαρμογή των μέτρων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
δ) Να γνωστοποιεί στους εργαζομένους τον επαγγελματικό κίνδυνο από την εργασία τους.
ε) Να καταρτίζει πρόγραμμα προληπτικής δράσης και βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως, την οργάνωση της εργασίας, τις κοινωνικές σχέσεις, περιβαλλοντικούς και τεχνολογικούς παράγοντες, τις ανάγκες των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις, αλλά και ψυχοκοινωνικούς κινδύνους.
στ) Να εξασφαλίζει τη συντήρηση και την παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας μέσων και εγκαταστάσεων.
ζ) Να ενθαρρύνει και διευκολύνει την επιμόρφωση και εκπαίδευση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, σύμφωνα με τα άρθρα 512 και 538, διασφαλίζοντας την ανεμπόδιστη συμμετοχή των εργαζομένων με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις.
η) Να λαμβάνει συλλογικά μέτρα προστασίας των εργαζομένων, τα οποία να καλύπτουν και τους εργαζομένους με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις.
θ) Να αξιολογεί ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, μεταξύ άλλων τους κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και να λαμβάνει μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο και περιορισμό αυτών.
ι) Να ενημερώνει τον τεχνικό ασφαλείας για κάθε προγραμματιζόμενη μεταβολή στον τρόπο οργάνωσης της επιχείρησης σε θέματα υγείας και ασφάλειας της εργασίας, όπως για μεταβολές στην κατάρτιση, στην ειδίκευση, στον τρόπο απασχόλησης των εργαζομένων ή στη χρήση νέου υλικοτεχνικού εξοπλισμού ή στη μεταβολή του τρόπου χρήσης του υπάρχοντος υλικοτεχνικού εξοπλισμού, για τις θέσεις εργασίας

νεοπροσληφθέντων εργαζομένων, και να ακολουθεί τις υποδείξεις τους.
7.Ο εργοδότης εφαρμόζει τα μέτρα που προβλέπονται στην παρ. 5, βάσει των ακόλουθων γενικών αρχών πρόληψης:
α) Αποφυγή των κινδύνων.
β) Εκτίμηση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν.
γ) Προσαρμογή της εργασίας στον άνθρωπο, ειδικότερα όσον αφορά τη διαμόρφωση των θέσεων εργασίας, καθώς και την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας και των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, προκειμένου ιδίως να μετριασθεί η μονότονη και ρυθμικά επαναλαμβανόμενη εργασία και να μειωθούν οι επιπτώσεις της στην υγεία.
δ) Αντικατάσταση του επικινδύνου από το μη επικίνδυνο ή το λιγότερο επικίνδυνο.
ε) Προγραμματισμός της πρόληψης με στόχο ένα συνεκτικό σύνολο που να ενσωματώνει στην πρόληψη την τεχνική, την οργάνωση της εργασίας, τις συνθήκες εργασίας, τις σχέσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων και την επίδραση των παραγόντων του περιβάλλοντος στην εργασία.
στ) Καταπολέμηση των κινδύνων στην πηγή τους.
ζ) Προτεραιότητα στη λήψη μέτρων ομαδικής προστασίας σε σχέση με τα μέτρα ατομικής προστασίας.
η) Προσαρμογή στις τεχνικές εξελίξεις.
θ) Παροχή των κατάλληλων οδηγιών με αντιληπτό τρόπο προς τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων με αναπηρία.
8.Με την επιφύλαξη των άλλων διατάξεων του παρόντος Μέρους, ο εργοδότης οφείλει, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης:
α) Να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, μεταξύ άλλων κατά την επιλογή των εξοπλισμών εργασίας, των χημικών και βιολογικών παραγόντων ή παρασκευασμάτων, κατά τη διαρρύθμιση των χώρων εργασίας, καθώς και τους κινδύνους τους συναφείς με την παραγωγική διαδικασία από τη διαμόρφωση της μεθόδου εργασίας, των ρυθμών εργασίας, του χρόνου εργασίας και την αλληλεπίδρασή τους, καθώς και από ελλιπή ενημέρωση στην εργασία. Η εκτίμηση αυτή είναι γραπτή και συντάσσεται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 534. Μετά την εκτίμηση αυτή, οι δραστηριότητες πρόληψης και οι μέθοδοι εργασίας και παραγωγής που χρησιμοποιούνται από τον εργοδότη πρέπει να εξασφαλίζουν τη βελτίωση του επιπέδου προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και να ενσωματώνονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας.
β) Όταν αναθέτει καθήκοντα σε έναν εργαζόμενο, να λαμβάνει υπόψη τις ικανότητες του εν λόγω εργαζομένου σε θέματα ασφάλειας και υγείας, και σε περίπτωση εργαζόμενου με αναπηρία ή χρόνια πάθηση να παρέχει εύλογες προσαρμογές.
γ) Να μεριμνά ώστε ο προγραμματισμός και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών να αποτελούν αντικείμενο διαβούλευσης με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, όσον αφορά στις συνέπειες της επιλογής του εξοπλισμού, στις συνθήκες εργασίας, καθώς και στο εργασιακό περιβάλλον για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων.
δ) Να φροντίζει ώστε να έχουν πρόσβαση στις ζώνες σοβαρού και ειδικού κινδύνου μόνο οι εργαζόμενοι που έχουν λάβει τις κατάλληλες οδηγίες.
10.Τα μέτρα για την ασφάλεια, την υγεία και την υγιεινή κατά την εργασία σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται την οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων.

Άρθρο 5. Διάρκεια σύμβασης

Η παροχή των υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας αρχίζει από την υπογραφή της σύμβασης και την ανάρτησή της στο ΚΗΜΔΗΣ για δώδεκα (12) μήνες, ή μέχρι εξαντλήσεως του ποσού.

Επειδή στην παρούσα δεν έχει υπολογιστεί μόνο ο αριθμός εργαζομένων μόνιμου και προσωπικού αορίστου χρόνου, αλλά περιλαμβάνονται και τυχόν μελλοντικές μετατάξεις μέσω της κινητικότητας, ο προβλεπόμενος στον Ο.Ε.Υ μέγιστος αριθμός εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, καθώς και ο προβλεπόμενος αριθμός εργαζομένων μέσω προγραμμάτων καταπολέμησης της ανεργίας (Ο.Α.Ε.Δ), ο Δήμος Δέλτα δεν είναι υποχρεωμένος να εξαντλήσει το σύνολο των παραπάνω ποσοτήτων και το σύνολο του συμβατικού προϋπολογισμού.

Με αιτιολογημένη απόφαση της αναθέτουσας αρχής, και εφ όσον δεν έχει εξαντληθεί το σύνολο του συμβατικού προϋπολογισμού, ύστερα από εισήγηση της υπηρεσίας που διοικεί τη σύμβαση, η συνολική διάρκειά της μπορεί να παραταθεί, ύστερα από σχετικό αίτημα τον αναδόχου, δίχως αύξηση του συμβατικού ποσού. Το αίτημα υποβάλλεται πριν από τη λήξη της διάρκειάς της, σε αντικειμενικά δικαιολογημένες περιπτώσεις που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα του αναδόχου.

Αν λήξει η συνολική διάρκεια της σύμβασης, χωρίς να υποβληθεί εγκαίρως αίτημα παράτασης ή, αν λήξει η παραταθείσα, κατά τα ανωτέρω, διάρκεια, η σύμβαση λύεται αυτοδίκαια.

5.1. Ο Τεχνικός Ασφαλείας θα παρέχει τις υπηρεσίες του στον “Εργοδότη” 718,80 ώρες/έτος για 600 εργαζομένους στον Δήμο Δέλτα σύμφωνα με το πρόγραμμα επισκέψεων που κατατίθεται στην αρμόδια περιφερειακή Διεύθυνση Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία. Τα ανωτέρω αφορούν την ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ κατάσταση η οποία υποχρεωτικά θα αναπροσαρμόζεται σύμφωνα με τις παραγράφους 2.3 και 2.4 ανωτέρω.
5.2. Ο ‘’ανάδοχος’’ έχει το αποκλειστικό δικαίωμα για την επιλογή των Τεχνικών Ασφαλείας που θα απασχοληθούν για την υλοποίηση των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα σύμβαση. Ο ‘’ανάδοχος’’ έχει το δικαίωμα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία να προβεί οποτεδήποτε σε αλλαγή του Τεχνικού Ασφαλείας, εφόσον ενημερώσει δεκαπέντε (15) ημέρες νωρίτερα τον ‘’εργοδότη’’. Παράλληλα οφείλει να γνωστοποιήσει την αλλαγή και στην ηλεκτρονική πλατφόρμα αναθέσεων (sepenet)

Άρθρο 6:Επίλυση Διαφορών

Αρμόδια για την επίλυση των διαφορών που είναι δυνατόν να προκύψουν από την ερμηνεία και την εφαρμογή των άρθρων της παρούσας είναι τα δικαστήρια της Θεσσαλονίκης.

Άρθρο 7:Τελικές Διατάξεις

7.1. Καμία τροποποίηση των όρων της σύμβασης δεν αναγνωρίζεται χωρίς έγγραφο που υπογράφεται από εκπροσώπους των συμβαλλομένων μερών, εξουσιοδοτημένους σύμφωνα με το νόμο.
7.2. Η μη άσκηση δικαιωμάτων ή η παράλειψη υποχρεώσεων του παρόντος από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος δεν μπορεί να θεωρηθεί ως παραίτηση των συμβαλλομένων μερών από δικαιώματα, ή απαλλαγή από υποχρέωσή τους, ή αναγνώριση δικαιωμάτων στα συμβαλλόμενα μέρη που δεν αναγνωρίζονται από την σχετική σύμβαση.

Άρθρο 8:Έκπτωση του αναδόχου

Εφόσον ο ανάδοχος δεν συμμορφώνεται προς τις κάθε είδους υποχρεώσεις του και τις υποδείξεις του εντολέα μπορεί να κηρυχτεί έκπτωτος σύμφωνα με το άρθρο 203 του ν.4412/2016. Επίσης εάν οι υπηρεσίες παρέχονται μέσω ΕΞΥΠΠ και το συγκεκριμένο στέλεχος (Τεχνικός Ασφαλείας) δεν ανταποκρίνεται στα καθήκοντά του, ο Δήμος έχει δικαίωμα να ζητήσει εγγράφως την αντικατάστασή του με άλλον εξίσου έμπειρο μηχανικό.

Άρθρο 9:Διαχείριση Προσωπικών Δεδομένων

9.1 Ο Ανάδοχος θα τηρεί αρχείο με τα προσωπικά δεδομένα που θα του διαβιβασθούν στο πλαίσιο της παρούσας και σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις του Κανονισμού 679/2016 περί Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Σκοπός της επεξεργασίας των ανωτέρω δεδομένων και σχετική νομιμοποιητική βάση είναι η εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα και στο μέτρο που απαιτείται, η συμμόρφωση με την νομοθεσία. Ο Ανάδοχος θα διατηρεί τα ανωτέρω δεδομένα για τα χρονικά διαστήματα που λεπτομερώς διαλαμβάνονται στην ανωτέρω Πολιτική Απορρήτου.

9.2 Ο εργοδότης εγγυάται ότι έχει λάβει νομίμως και δικαιούται να διαβιβάσει τα προσωπικά δεδομένα των προστηθέντων αυτής (εργαζομένων, συνεργατών, νομίμων εκπροσώπων) (ή/και τρίτων προσώπων) που θα διαβιβάσει στον Ανάδοχο στο πλαίσιο της παρούσας.

Άρθρο 10:Λύση της σύμβασης

Η σύμβαση λύεται με την πάροδο της ημερομηνίας διάρκειάς της, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 1 της παρούσας.

Η αναθέτουσα αρχή μπορεί, με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι κείμενες διατάξεις, να καταγγείλει τη σύμβαση κατά τη διάρκεια της εκτέλεσής της, εφόσον:

α) η σύμβαση έχει υποστεί ουσιώδη τροποποίηση, κατά την έννοια της παρ. 4 του άρθρου 132 του ν.4412/2016, που θα απαιτούσε νέα διαδικασία σύναψης σύμβασης.

β) ο Ανάδοχος, κατά το χρόνο της ανάθεσης της σύμβασης, τελούσε σε μια από τις καταστάσεις που αναφέρονται στο άρθρο 73 του Ν.4412/2016, ως εκ τούτου, θα έπρεπε να έχει αποκλειστεί από τη διαδικασία σύναψης της σύμβασης,

γ) η σύμβαση δεν έπρεπε να ανατεθεί στον Ανάδοχο λόγω σοβαρής παραβίασης των υποχρεώσεων που υπέχει από τις Συνθήκες και την Οδηγία 2014/24/ΕΕ, η οποία έχει αναγνωριστεί με απόφαση του Δικαστηρίου της Ένωσης στο πλαίσιο διαδικασίας δυνάμει του άρθρου 258 της ΣΛΕΕ.

Σε κάθε περίπτωση που επέλθει μεταβολή, λύση ή διακοπή της σύμβασης νωρίτερα από ένα ημερολογιακό έτος από την υπογραφή της παρούσης σύμβασης, θα γίνεται ταυτόχρονη κοινοποίηση αυτής στην αρμόδια Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία.

Η ΣΥΝΤΑΞΑΣΑ	Η ΘΕΩΡΗΣΑΣΑ
Μητρούδη Αναστασία	Ζαβαροπούλου Καλλιόπη
ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
Υπάλληλος Τμήματος Ανθρωπίνου	Αν.Προϊσταμένη Διεύθυνσης

Δυναμικού

Διοικητικών Υπηρεσιών